

# El código de conducta de J.R. Simplot Company



# Contenido

Mensaje del presidente y director ejecutivo .....	2
El código de conducta de J.R. Simplot Company: Un legado continuo de integridad .....	3
Cómo mostramos nuestro espíritu de innovación.....	4
Cómo respetamos nuestros recursos .....	6
Cómo expresamos nuestra pasión por las personas.....	8
Cómo mostramos nuestro legado de integridad .....	12
Integridad en nuestras acciones al cumplir con el código.....	15
Protección contra represalias.....	16
Supervisión del código y medidas correctivas .....	16
Cómo pedir ayuda y presentar inquietudes .....	17
Afirmar nuestro compromiso con el código.....	17

# Mensaje del presidente y director ejecutivo

El legado de integridad de J.R. Simplot Company es la base de nuestro código de conducta, que se desarrolló basándose en la visión y el liderazgo firme de J.R. "Jack" Simplot que comenzó hace más de 90 años. Muchas cosas han cambiado en Simplot a lo largo de los años, pero la visión de J.R. sigue siendo: trabajar duro, ser buenos socios y tratar a la tierra como un recurso precioso que debe respetarse y protegerse todos los días.

El código de conducta de Simplot Company tiene un enfoque de One Simplot para las responsabilidades éticas y legales de todos los empleados de Simplot en todo el mundo. El código sirve como una guía para nuestros valores fundamentales y como un compromiso para adherirnos a tales valores.

El código de conducta se aplica a todos los empleados, funcionarios y directores de J.R. Simplot Company y subsidiarias. Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de leer este código, entenderlo y aplicarlo de manera regular. El código también nos ayuda a tomar las decisiones correctas cuando las normas aplicables no son claras.

Esperamos que nuestros líderes demuestren un ejemplo vivo de lo que significa trabajar con el código, y todos los que realizan negocios en nombre de nuestra empresa, incluidos los agentes y contratistas, deben seguir los principios del código.

Al actuar de acuerdo con el código de conducta, podremos poner en práctica nuestros valores fundamentales todos los días. Juntos, podemos mantener y garantizar nuestra reputación como buenos ciudadanos corporativos.

Sinceramente,



Garrett Lofto  
Presidente y director ejecutivo

# El código de conducta de J.R. Simplot Company: Un legado continuo de integridad



## **Nuestro propósito**

Contribuir a alimentar nuestro mundo

## **Nuestra misión**

Darle vida a los recursos de la tierra

## **Valores fundamentales**

- Pasión por las personas
- Espíritu de Innovación
- Respeto por los recursos

Cómo mostramos nuestro  
**espíritu de innovación**





# Cómo mostramos nuestro espíritu de innovación

## Adoptamos el punto de vista de la empresa: One Simplot

Aprovechamos nuevas oportunidades, creamos y mejoramos productos y servicios con un pensamiento nuevo y lo hacemos desde el punto de vista de una empresa. Si bien valoramos la diversidad de pensamiento, la experiencia y las ideas que surgen de nuestras operaciones en todo el mundo, en todas nuestras decisiones consideramos el panorama completo a fin de promover los mejores intereses de Simplot en general. Somos One Simplot. Hemos aspirado a un alto nivel de gobierno corporativo, que no solo cumpla con las estrictas normas legales, sino que también adopte estándares comerciales éticos.

## Nos centramos en ofrecer los mejores productos y servicios

Continuaremos buscando innovaciones para crear los mejores productos y servicios para satisfacer las necesidades y gustos cambiantes de los consumidores. Continuamente buscamos formas nuevas y más sostenibles de sembrar y cultivar productos, administrar el crecimiento y desarrollo de los animales y extraer recursos minerales de la tierra. Nos esforzamos por alcanzar el más alto nivel de competencia en la producción de alimentos, la agricultura y las ciencias de la fabricación, así como en todas las disciplinas relacionadas para mejorar los valores en nuestro negocio vertical. Mantenemos altos estándares éticos y nuestros productos y servicios de calidad son seguros para su uso previsto. Diseñamos, fabricamos y distribuimos nuestros productos y servicios de acuerdo con nuestras obligaciones para con nuestros clientes y de acuerdo con las leyes, normas y regulaciones aplicables.

## Participamos en investigaciones científicas éticas

Realizamos investigaciones científicas éticas a medida que exploramos nuevas ideas y desarrollamos nuevas tecnologías y productos. Para garantizar que nuestras investigaciones sean éticas, seguimos los protocolos aprobados y la supervisión adecuada mediante la revisión por pares o el control de calidad, según corresponda. Los datos se registran con precisión, se documentan adecuadamente y pueden reproducirse; además, aplicamos análisis estadísticos o de datos adecuados.

## Creamos, hacemos cumplir y respetamos los derechos de propiedad intelectual

Nuestras innovaciones están protegidas por los derechos de propiedad intelectual (PI). Nos esforzamos por crear activos de PI significativos que estén al servicio de un propósito comercial y ayuden a defender y explotar nuestros derechos a la tecnología, las marcas, los medios de comunicación, los conocimientos técnicos y la información de propiedad exclusiva de la empresa. Los activos de PI incluyen patentes, secretos comerciales, marcas comerciales, derechos de autor, licencias y el derecho a impedir que otros realicen, usen o vendan nuestras ideas e innovaciones. Por lo tanto, los derechos de PI de nuestra empresa son activos intangibles clave de gran valor para la empresa. También respetamos los derechos de propiedad intelectual y la información confidencial de otras empresas, y nos comprometemos a no infringir, usar ni malversar indebida ni deliberadamente la PI de los terceros.

# Cómo respetamos nuestros **recursos**





# Cómo respetamos nuestros recursos

## Adoptar una visión sustentable a largo plazo

Elegimos crear un futuro sustentable al respetar los recursos, cultivar innovaciones de mayor productividad con menos recursos y cuidar a las personas en las comunidades donde trabajamos, y lo hacemos proporcionando valor económico en cada paso que damos. Interactuamos activamente con nuestros clientes que esperan que los acompañemos en el trayecto hacia un futuro sustentable.

Creemos que Simplot puede ser una fuente inspiradora en materia de educación, innovación y liderazgo, ya que le damos vida a los recursos de la tierra de manera sustentable. Brindamos agilidad comercial para trabajar con nuestros clientes corporativos más grandes para abordar problemas globales. Por ejemplo, somos cofundadores de la *Iniciativa para la sustentabilidad de las papas*, miembros de la *mesa redonda para la carne sustentable* y del *programa del campo al mercado*, socios del *Consejo de Administración Marina*, líderes activos en el *programa de administración de nutrientes 4R con The Fertilizer Institute* y participamos en otras iniciativas del sector para fomentar la colaboración precompetitiva en temas de sustentabilidad para crear un mundo mejor. A medida que obtenemos materias primas para nuestros productos, nos esforzamos por trabajar en los terrenos con productores individuales para mejorar las prácticas y los hábitos locales.

## Proteger nuestro medio ambiente

Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente a través del manejo responsable de los recursos naturales. Apoyamos la agricultura, la pesca, la minería y la fabricación sustentables para salvaguardar los recursos para las generaciones futuras. Al conservar energía, recuperar y reciclar el agua y preservar el hábitat crítico, trabajamos en todo nuestro negocio para administrar cuidadosamente los recursos de la tierra.

Nos comprometemos a cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con la protección del medio ambiente y nos esforzamos por mejorar continuamente. Continuamos buscando nuevas formas de mejorar los productos, su envasado y fabricación para reducir nuestro impacto ambiental. También nos comprometemos a reducir el consumo de residuos, energía y agua en nuestras operaciones, lo que implica encontrar formas de reducir, reutilizar y reciclar.

Esperamos que nuestros proveedores cuenten con planes y programas ambientales adecuados que cumplan con nuestros estándares.

## Cuidar el bienestar de los animales

En Simplot, consideramos el bienestar de los animales como parte de nuestras responsabilidades corporativas y sociales, que abarcan todos los aspectos de nuestro negocio y nuestro proceso de contratación. Tenemos un compromiso con la buena salud, el manejo adecuado y el trato humano de los animales. Somos guardianes de los animales que están bajo nuestro cuidado. Este es un elemento fundamental de la producción responsable de alimentos, y lo tomamos muy en serio.

## Promover la administración adecuada de los productos

Tenemos un compromiso con la gestión responsable de nuestros productos en todo su ciclo de vida. Promovemos la administración adecuada de productos al evaluar si los productos y las tecnologías que empleamos son seguros y respetan el medio ambiente. También explicamos y promovemos el uso adecuado y responsable de nuestros productos y tecnologías, de acuerdo con los estándares y principios de la comunidad.



Cómo expresamos nuestra  
**pasión por las personas**





# Cómo expresamos nuestra pasión por las personas

## Crear un lugar de trabajo seguro y saludable

### Seguridad en el lugar de trabajo

Tenemos un compromiso con brindar y mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable, y estamos determinados a llegar a tener un lugar de trabajo libre de lesiones. Tenemos un compromiso con el bienestar y la seguridad de nuestra gente porque sabemos que nuestra gente es nuestro mayor activo. Contamos con un marco de seguridad integral y evolutivo para lograr una mejora continua en materia de seguridad en todos nuestros lugares de trabajo.

Reconocemos que velar por la salud y la seguridad de nuestros empleados no solo depende de contar con instalaciones y equipos técnicamente idóneos, sino también de la creación de una cultura orientada a la seguridad. Creemos que la salud y la seguridad son responsabilidades clave de todos los empleados, y nuestra expectativa es que todos los empleados se preocupen de forma activa por su propia seguridad y la seguridad de los demás. Nuestros empleados siempre deben ser conscientes de su entorno laboral y comprender las reglas y los procedimientos específicos que se aplican a sus operaciones. Consideramos que incluso una simple lesión es demasiado, porque, al final de la jornada laboral, queremos que todos regresen a sus hogares para estar con sus familias, sin lesiones.

Si un empleado se enfrenta a una situación que se parece insegura, o cree que se le ha asignado una tarea para la que no es idóneo, no está capacitado o no puede completar de manera segura, el empleado debe interrumpir su trabajo e informar la situación. Se deberá notificar de inmediato a un supervisor o un miembro del equipo de seguridad y salud medioambiental. Para obtener más información, revise nuestra política de seguridad y salud medioambiental.

### Drogas y alcohol

Tenemos un compromiso con proteger la seguridad, la salud y el bienestar de todos los empleados. Por lo tanto, es fundamental que el juicio de los empleados permanezca claro y no esté afectado por drogas ni alcohol. Ningún empleado de Simplot debe realizar ningún trabajo bajo la influencia del alcohol ni de las drogas ilícitas, ya que esto crea un ambiente de trabajo inseguro para todos.

Es posible que se sirvan bebidas alcohólicas en eventos autorizados de la empresa. Incluso en estas ocasiones, se espera que todos los empleados ejerzan la moderación y el buen juicio.

### Violencia en el lugar de trabajo

Un lugar de trabajo seguro y protegido es fundamental, y no toleraremos actos y amenazas de violencia en el lugar de trabajo ya que afectan de forma negativa la seguridad, la protección y la salud en el lugar de trabajo. Prohibimos cualquier acto de violencia o agresión física, incluso si se trata de una broma.

Si usted o alguien que conoce ha recibido una amenaza de violencia o ha sido víctima de un acto violento, debe denunciar la situación de inmediato. Si usted, sus compañeros de trabajo o cualquier otra persona que haga negocios con J.R. Simplot Company se encuentran en peligro inmediato, póngase en contacto con las autoridades locales y luego con el Departamento de Seguridad Global. Por último, haga un seguimiento con su gerente u otro recurso que figure en este código.

## Garantizar un trato justo

Estamos comprometidos con el trato justo de todos los empleados. Todos los empleados de Simplot tienen derecho a recibir un trato con igualdad, respeto, dignidad y cortesía. Tomamos todas las decisiones relacionadas con el empleo, incluida la selección y la retención, en virtud de la capacidad de una persona para realizar su trabajo y contribuir al negocio.

Simplot se compromete a proporcionar un entorno libre de discriminación y acoso. Todos los empleados de Simplot tienen derecho a asistir a un lugar de trabajo libre de discriminación, hostigamiento, amenazas, intimidación y violencia, independientemente de la naturaleza o el motivo de ello.

Simplot prohíbe cualquier forma de acoso, ya sea por raza, color, origen étnico o nacional, edad, sexo, orientación sexual real o presunta, identidad de género, religión o afiliación religiosa, discapacidad u otra característica personal. Si surgen tales problemas, los empleados deben hablar sin temor a represalias.

Los empleados pueden esperar que cualquier caso de discriminación, acoso, amenazas, intimidación o violencia esté sujeto a medidas disciplinarias, hasta e incluso el despido, o incluso la responsabilidad civil o penal.

## Normas laborales justas

En Simplot, apoyamos los derechos humanos fundamentales de todas las personas y nos esforzamos por respetar y promover los derechos humanos al llevar a cabo nuestras actividades de conformidad con los principios establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Prohibimos el uso de todas las formas de trabajo forzado, incluido el trabajo de esclavos, forzado, servidumbre por deudas o involuntario y cualquier forma de trata o explotación de personas, incluida la importación de bienes contaminados por la esclavitud o la trata de personas. Prohibimos el empleo de menores de edad o trabajadores forzados y también prohibimos el castigo o el abuso físico. En nuestras prácticas de empleo, respetamos el derecho de los empleados a asociarse o a no asociarse con algún tipo de grupo, según lo permitan, y de acuerdo con, las leyes y regulaciones aplicables. Cumplimos con las leyes laborales en todos los mercados donde operamos.

## Respetar nuestras diferencias

Simplot acoge y celebra las diferencias y valora la diversidad. Estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades para todos, incluidos los empleados y postulantes. Creemos que nuestros empleados en todo el mundo merecen ser tratados con igualdad, respeto y dignidad. Respetamos los atributos y las perspectivas únicos de cada empleado porque, como empresa global, creemos que el aprovechamiento de ideas, experiencias y antecedentes diversos construye una cultura innovadora y dinámica, ayuda a nuestra relación y garantiza el éxito.

## **Brindar atención a clientes y consumidores**

Nos enorgullecen nuestros productos, y nuestras marcas ofrecen a los clientes y consumidores valor y calidad. Estamos comprometidos con la salud y el bienestar de nuestros consumidores, y ofrecemos una amplia gama de opciones de productos para satisfacer sus diversas necesidades y preferencias. Proporcionamos información nutricional científica para que nuestros clientes puedan tomar decisiones alimentarias informadas para ellos y sus familias. Tomamos seriamente el desafío de promover y mejorar la salud de los consumidores a través de los productos alimenticios que ofrecemos. Para los productos como nutrientes de cultivos, suplementos para la salud animal, semillas y suministros, nuestra misión es ofrecer productos seguros, efectivos y progresivos que ayuden a alimentar al mundo, hoy y mañana.

### **Seguridad alimentaria**

Es importante que la comida que elaboramos para nuestros clientes sea segura. La seguridad alimentaria no solo es parte de nuestra responsabilidad como buenos ciudadanos corporativos, sino que también es esencial para el crecimiento continuo y la rentabilidad de nuestro negocio. Tomamos medidas rigurosas para garantizar que nuestros estándares de seguridad y calidad cumplan o superen los requisitos gubernamentales aplicables y apoyamos medidas adicionales para ayudar a proteger a los consumidores y garantizar la seguridad de nuestros suministros alimentarios. También trabajamos con nuestros proveedores para garantizar que los ingredientes sean monitoreados, probados y rastreados. Por último, cada empleado de Simplot tiene la responsabilidad de seguir todas las políticas y procedimientos de seguridad e higiene aplicables.

### **Seguridad de los productos**

Simplot promueve los más altos estándares en la seguridad de los productos. Los consumidores esperan que los productos que compran sean seguros, y sabemos que la seguridad de los productos también es fundamental para nuestra reputación. Para infundir confianza en nuestros productos, cumplimos o superamos los requisitos legales que se aplican a la seguridad de nuestros productos. Cualquier empleado que administre o manipule las materias primas, los procesos de producción o los productos terminados debe cumplir con las políticas y los procedimientos de seguridad de productos de la empresa para evitar la contaminación, el deterioro o la alteración inadecuada de los materiales.

## **Contribuir a nuestras comunidades**

Simplot se compromete a apoyar a las comunidades en las que estamos ubicados mediante la participación en programas comunitarios que marcan una diferencia real y a largo plazo para las personas, las comunidades y el medio ambiente.

Si bien nuestras iniciativas adoptan muchas formas diferentes, comparten un denominador común: invertimos en el potencial que vemos a nuestro alrededor. Esto significa que nos esforzamos por enriquecer a la sociedad en su totalidad a través del apoyo a las artes, los negocios, la educación comunitaria y la juventud. Mientras hacemos inversiones financieras en estas comunidades, también buscamos hacer inversiones que mejoren la calidad de vida de los ciudadanos.

Nuestras iniciativas también incluyen empoderar a nuestros empleados para que adopten un estilo de vida saludable.



Cómo mostramos nuestro  
**legado de integridad**



# Cómo mostramos nuestro legado de integridad

## Creamos y mantenemos registros precisos

Llevar registros e informes precisos es fundamental para la reputación y credibilidad de Simplot. Todos los empleados deben asegurarse de que la información comercial que registran sea verídica, precisa y oportuna. Todos los registros financieros deben reflejar con precisión las transacciones de nuestra empresa y cumplir con las normas de contabilidad y las políticas financieras de consenso general. Prohibimos el uso de fondos y transacciones no declarados. Todos los registros y documentos comerciales deben ser veraces, precisos y completos, y se deben conservar de acuerdo con las políticas y los procedimientos de conservación de documentos de Simplot.

## Competimos de manera justa y cumplimos con las leyes de comercio internacional

Como empresa, tenemos la responsabilidad de cumplir con las leyes y regulaciones comerciales de los países en los que hacemos negocios. Competimos de forma justa en todos los mercados en los que operamos de acuerdo con las leyes antimonopolio y anticompetencia aplicables. Estamos comprometidos a cumplir con todas las leyes comerciales internacionales aplicables, incluidas las regulaciones de control de importación y exportación y cumplir con las sanciones y las leyes contra el boicot.

## Estamos comprometidos con las normas veraces de publicidad y comercialización

Creemos que la publicidad y la comercialización responsables nos ayudan a informar a los clientes y consumidores sobre los beneficios de nuestros productos e innovaciones. Nuestros productos se anuncian y comercializan de manera justa, según datos verídicos. Los empleados deben cumplir con nuestras políticas relacionadas con la aprobación de etiquetado, publicidad, empaque, retiro y procedimientos relacionados.

## Evitamos los conflictos de intereses

No realizamos actividades que crean, o parecen crear, un conflicto entre nuestros intereses personales y los intereses de Simplot. No aceptamos cortesías empresariales (como obsequios, favores o invitaciones) que tengan un valor superior al que razonablemente podríamos corresponder, o que nos obligan o parecen obligarnos a actuar de manera contraria a nuestro código o la ley. Todos los empleados deben evitar actividades e intereses de índole personal que puedan entrar en conflicto con las responsabilidades que tienen con Simplot. Los empleados no deben buscar ningún beneficio económico para ellos mismos ni hacer un mal uso del puesto que ocupan.

Respetamos los derechos de nuestros empleados a participar en actividades políticas de su propia elección. Todo empleado debe dejar en claro que las actividades políticas o cívicas en las que se participan constituyen sus propias opiniones y acciones, y no las de la empresa.

## Nos negamos a hacer pagos indebidos

Simplot se compromete a mantener altos estándares éticos al tratar con funcionarios públicos, otras corporaciones y ciudadanos privados. Simplot prohíbe todas las formas de soborno y conducta corrupta. Los empleados no deben intentar tener influencia en los demás, directa o indirectamente, al prometer o pagar sobornos o retribuciones o al participar en cualquier otra medida que no sea ética o que manche nuestra reputación de integridad. Los empleados no deben aceptar ni ofrecer ningún obsequio o pago que sea, o pueda interpretarse como, un soborno.

## **Protegemos los activos de la empresa y usamos la tecnología de las comunicaciones electrónicas de manera responsable y profesional**

Los activos de Simplot son fundamentales para la competitividad y el éxito de nuestro negocio. Facilitamos nuestros activos a nuestros empleados para lleven a cabo de manera efectiva las actividades comerciales de la empresa. Todos los empleados deben proteger estos activos que incluyen, entre otros, dinero en efectivo, equipos físicos en nuestras instalaciones de procesamiento y fabricación, computadoras, teléfonos móviles y equipos personales de trabajo. Se prohíbe estrictamente el robo, el fraude o la malversación de un activo de la empresa por parte de un empleado. La tecnología de la empresa solo debe utilizarse para realizar actividades comerciales legítimas por parte de personas autorizadas. Al acceder y usar las tecnologías de la empresa, todo empleado debe hacerlo de manera responsable y profesional y cumplir con el código y las políticas de la empresa.

## **Protegemos la información y los datos confidenciales**

La información y los datos de la empresa son valiosos para Simplot. Todos los empleados deben proteger la información de la empresa que no se pretende divulgar públicamente. Los empleados no deben divulgar información confidencial de la empresa, como actividades de investigación y desarrollo, informes de ventas y ganancias, planes de comercialización, procesos de fabricación, posibles adquisiciones o inversiones y/o precios que se pagan por los suministros y otros secretos comerciales. Todos los empleados deben respetar la confidencialidad y privacidad de la información personal de las demás personas.

## **Respetamos la privacidad y los datos de los empleados**

Reconocemos y respetamos la información de privacidad personal de los empleados, clientes, proveedores y demás personas con quienes interactuamos. Recopilamos y procesamos información personal con fines comerciales y lo hacemos de manera legal y transparente. Tomamos medidas razonables para salvaguardar la seguridad de nuestros registros que contienen información personal y garantizar que estos registros se mantengan de forma correcta.

## **Contratamos proveedores y socios comerciales competentes**

Creemos en hacer negocios solo con aquellos proveedores, contratistas y clientes que adoptan altos estándares de conducta ética de negocios. Nuestra expectativa es que nuestros proveedores y socios comerciales cumplan con todas las leyes y regulaciones aplicables y cumplan con los principios de nuestro código. No contrataremos deliberadamente a proveedores que violen las leyes relacionadas con el empleo, el medio ambiente o la seguridad. No realizaremos actividades comerciales con ningún proveedor que emplee niños, presos o utilice mano de obra forzada, o que se dedique a cualquier otra práctica de empleo deshonesto. Después de haber considerado las ofertas de los competidores, compramos bienes o servicios basados en el valor, la calidad, el cumplimiento de nuestros estándares y la capacidad de los proveedores para cumplir con nuestros requisitos. Las relaciones personales o familiares no deben influir en la decisión de un empleado de otorgar un contrato a un proveedor.



Integridad en nuestras acciones  
**trabajar con el código**





# Integridad en nuestras acciones — Trabajar con el código

En Simplot, no se negocia la integridad. Tenemos un compromiso inquebrantable con la honestidad, la calidad y el respeto mutuo. Somos fieles a nuestra palabra y cumplimos lo que prometemos.

Simplot prohíbe todo tipo de actividad fraudulenta. El fraude incluye, entre otras cosas, actos deshonestos o engañosos; malversación, falsificación o alteración de instrumentos o documentos negociables; apropiación indebida de activos de la empresa, empleados, clientes, socios o proveedores; conversión a uso personal de cualquier activo de la empresa; y falsificación de registros o estados financieros de la empresa.

Se requiere que todos los empleados cumplan con todas las leyes aplicables y el código donde sea que hagamos negocios, pero si la ley entra en conflicto con el código, cumpliremos la ley. Las políticas corporativas y las unidades de negocios también pueden aplicar y complementar el código. Cada empleado tiene la responsabilidad de comprender las leyes vigentes en donde operamos y leer y entender el código.

Si tiene alguna pregunta sobre la aplicabilidad de cualquier ley, debe comunicarse con el Departamento Legal. Si tiene alguna pregunta acerca de cómo aplicar el código, use los recursos establecidos en la sección ["Cómo pedir ayuda y presentar inquietudes"](#) del código.

## Protección contra represalias

Todos los empleados tienen la responsabilidad de garantizar que Simplot logre sus objetivos comerciales de la manera correcta, a la vez que se evitan riesgos innecesarios y se mantiene nuestra reputación. Todos los empleados tienen la responsabilidad personal de plantear preguntas o inquietudes y denunciar conductas indebidas.

Simplot no tomará ninguna acción contra un empleado por presentar un problema ético o legal de buena fe. No toleramos ninguna represalia por parte de un empleado contra otro empleado por presentar una inquietud o una denuncia de buena fe.

Investigaremos todas las inquietudes planteadas. La investigación asumirá estricta confidencialidad a tal punto que solo podrán participar aquellas partes que tengan un requisito definido de saber. Todas las denuncias de una conducta inapropiada deben hacerse de buena fe. Como cualquier otra conducta inapropiada, presentar de manera intencional denuncias falsas o engañosas tendrá como consecuencia una medida disciplinaria, hasta e incluido el despido.

## Supervisión del código y medidas correctivas

El cumplimiento de este código de conducta es un elemento fundamental de nuestro éxito comercial. El encargado de ética y cumplimiento global supervisará la administración del código y la resolución de las cuestiones de ética y cumplimiento que los empleados llegasen a plantear, en coordinación con el Departamento Legal, Recursos Humanos, Servicios Globales y las unidades de negocios afectadas.

## Cómo solicitar ayuda y plantear inquietudes

Si tiene preguntas sobre el Código, debe hablar con su gerente o con uno de los recursos que se indican a continuación. Si se enfrenta a una situación o un problema que constituye o pueda constituir una infracción del Código, debe tomar las medidas oportunas para abordarlo.

Se puede obtener orientación y apoyo de diferentes fuentes:

- **Su equipo de gestión.** Puede plantear sus preguntas o inquietudes a su gerente, o si cree que este no ha tomado las medidas adecuadas, también puede dirigirse a otro miembro del equipo de gestión.
- **Recursos Humanos.** Puede hablar de manera directa y sincera con su representante de RR. HH. Si no tiene claro cuál es la mejor forma de actuar en una situación determinada.
- **Departamento legal.** Puede solicitar la orientación y el asesoramiento de cualquier miembro del Departamento legal o de nuestro asesor jurídico general.
- **Línea directa de empleados de Simplot.** Puede comunicar una infracción de las normas establecidas en el Código o cualquier otra inquietud grave de forma anónima, a través de la línea directa de comunicación de los empleados, disponible en Internet en [Employeeereportinghotline.simplot.com](https://employeereportinghotline.simplot.com).

## Afirmar nuestro compromiso con el código

Si bien muchos factores han contribuido al éxito de Simplot, la fundación ha sido la combinación del firme liderazgo de J.R. Simplot y su pasión por el bienestar y la satisfacción profesional de sus empleados. La intersección del liderazgo y la realización profesional es el respeto: cuando seguimos nuestros valores fundamentales y nos respetamos mutuamente y respetamos los recursos de la tierra, por naturaleza tenemos un enfoque ético.

A medida que nos comprometemos a rendir cuentas a través de conversaciones y acciones respetuosas, defenderemos los valores y la ética de One Simplot. Como parte de garantizar que el código y este compromiso se entiendan y cumplan en todo el mundo, la empresa implementará iniciativas de comunicación y capacitación para garantizar que todos los empleados o terceros correspondientes lean, entiendan y acepten el código.



© 2019 J.R. Simplot Company. Todos los derechos reservados. Simplot® es una marca registrada de J.R. Simplot Company. 0419R



Visite [Simplot.com](http://Simplot.com) para asegurarse de que tenga la versión más reciente del Código de Conducta Empresarial de J.R. Simplot.