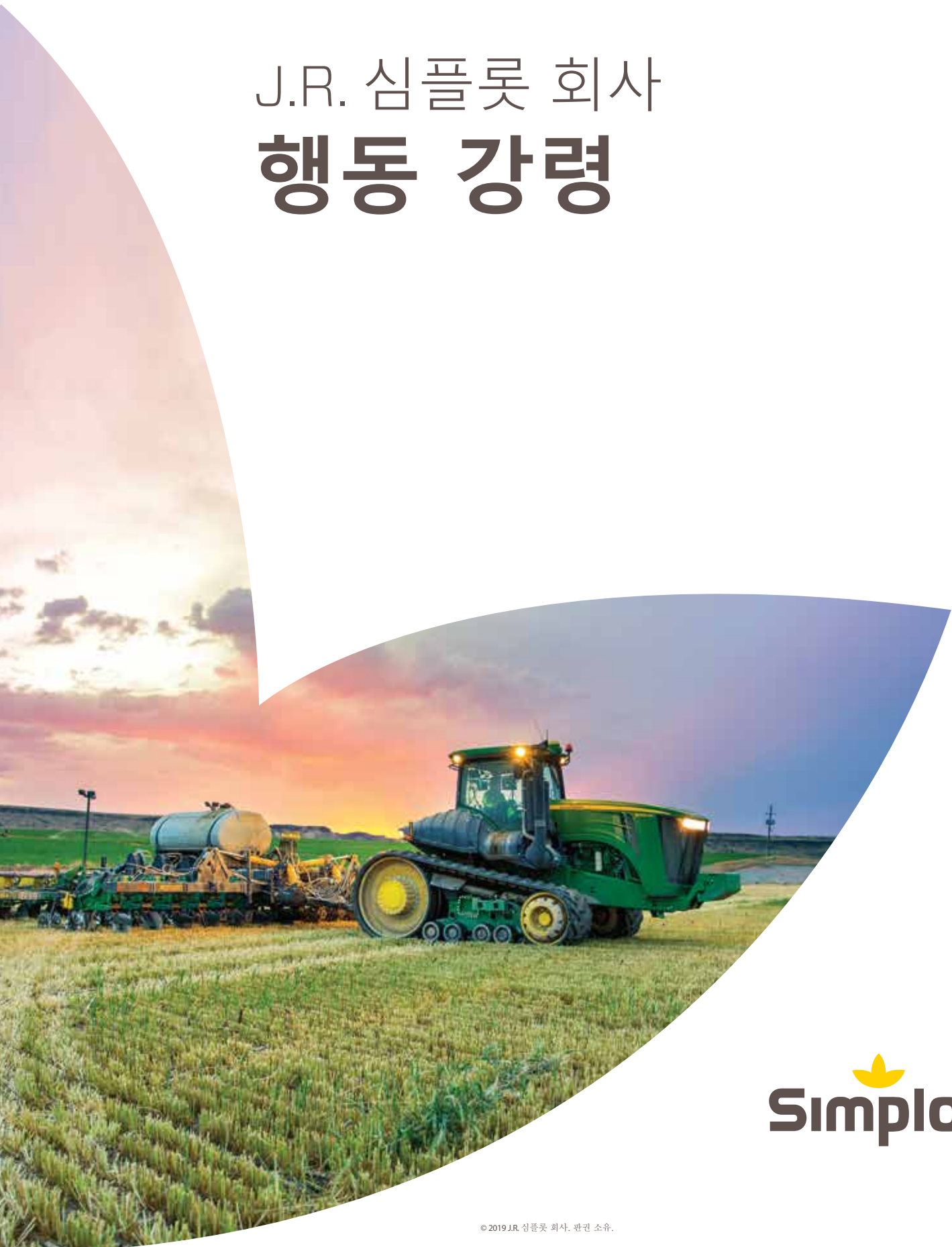


J.R. 심플롯 회사
행동 강령



내용

| | |
|-------------------------------------|----|
| 회장 및 최고경영자의 메시지 | 2 |
| J.R. 심플롯 회사 행동 강령: 청렴의 지속적인 유산..... | 3 |
| 어떻게 우리가 우리의 혁신 정신을 보여주는가 | 4 |
| 우리는 어떻게 우리 자원을 존중하는가 | 6 |
| 우리는 어떻게 사람들을 향한 우리의 열정을 표현하는가..... | 8 |
| 우리는 어떻게 청렴의 유산을 나타내는가..... | 12 |
| 우리 행동에 담긴 청렴 — 강령과 더불어 일하기..... | 15 |
| 보복으로부터 보호..... | 16 |
| 강령 감독 및 교정 행동 | 16 |
| 도움 요청 및 우려 제기 | 17 |
| 강령에 대한 우리의 약속 확인..... | 17 |

회장 및 최고경영자의 메시지

J.R. 심플롯 회사의 청렴의 유산은 우리 행동 강령의 토대입니다. 이는 90 년도 더 전에 시작된 J.R. 심플롯의 비전과 변함없는 리더십 위에 세워졌습니다. 시간이 흐르면서 심플롯에서 많은 것들이 변했지만, J.R. 의 비전은 그대로 남아있습니다: 열심히 일하고, 좋은 파트너가 되고, 매일 지구를 존중하고 보호하는 소중한 자원으로 대하라.

심플롯 회사 행동 강령은 전 세계 모든 심플롯 직원의 윤리적, 법적 책임에 대한 하나의 심플롯 접근법을 취합니다. 강령은 우리의 가치에 대한 안내와 이러한 가치를 고수하기 위한 노력의 역할을 합니다.

행동 강령은 J.R. 심플롯 회사의 및 자회사의 모든 임직원에게 적용됩니다. 우리 모두는 각각 이 강령을 읽고, 이해하고, 지속적으로 적용해야 할 책임이 있습니다. 강령은 적용할 수 있는 원칙이 분명하지 않을 때 우리가 옳은 선택을 할 수 있도록 돕습니다.

우리는 우리 리더들이 강령에 따르는 운영에 대한 살아있는 예시가 되고, 에이전트와 계약직원을 포함해 우리 회사를 대표해 업무를 수행하는 모든 직원이 강령의 원칙을 반드시 따르기를 기대합니다.

행동 강령에 따라 운영함으로써 우리는 매일 우리의 핵심 가치를 행동에 담을 수 있게 될 것입니다. 다 함께 우리는 좋은 기업인으로서 우리의 명성을 유지하고 확인할 수 있습니다.

진심을 담아,



Garrett Lofto

회장 및 최고경영자

J.R. 심플롯 회사 행동 강령: 청렴의 지속적인 유산



우리의 목적

우리 세계에 식량을 제공하는 데 기여

우리의 미션

지구의 자원에 생명을 불어넣기

핵심 가치

- 사람을 향한 열정
- 혁신 정신
- 자원에 대한 존중

어떻게 우리가 우리의
혁신 정신을 보여주는가



어떻게 우리가 우리의 혁신 정신을 보여주는가

우리는 회사의 관점을 가집니다: 하나의 심플롯

우리는 새로운 기회, 제품 창출 및 향상, 신선한 생각을 통한 서비스를 받아들이고, 회사의 관점을 가짐으로 이를 성취합니다. 전 세계 운영으로부터 나오는 생각, 경험 및 아이디어의 다양성을 가치 있게 여기지만, 우리의 모든 결정에 있어 우리는 "큰 그림"을 고려해 전체 심플롯의 최고 이익을 추구합니다. 우리는 하나의 심플롯입니다. 우리는 엄격한 법령 준수 뿐만 아니라 윤리적 업무 기준을 받아들이는 기업 경영 구조의 높은 기준을 열망해 왔습니다.

우리는 최고의 제품과 서비스를 제공하는 데 집중합니다

우리는 변화하는 소비자의 니즈와 취향을 만족시키기 위한 최고의 제품과 서비스를 창출하기 위한 혁신을 계속해서 모색할 것입니다. 우리는 작물 재배 및 배양, 동물 사육 및 개발 관리, 지구의 광물 자원을 가져오는 데 있어 새롭고 더 지속 가능한 방법을 계속해서 모색할 것입니다. 우리는 식량 생산, 농업 및 제조 과학과 더불어 우리의 수직 계열화된 사업에서 가치를 향상시킬 수 있는 모든 관련 체계에서 최고 수준의 역량을 유지하는 데 힘씁니다. 우리는 높은 윤리적 기준을 유지하고 우리의 고품질 제품과 서비스는 사용하기에 안전합니다. 우리는 우리 소비자에 대한 우리의 의무에 부합하고, 해당 법령, 기준 및 규제에 따르는 제품 및 서비스를 고안, 제조, 유통합니다.

우리는 윤리적 과학 연구에 관여합니다

우리는 신선한 아이디어를 모색하고 새로운 기술 및 제품을 개발하며 윤리적 과학 연구에 관여합니다. 우리 연구가 윤리적인 것을 확실히 하기 위해, 우리는 적절한 경우 동료 평가 또는 품질 보증 감독을 사용해 품질 승인된 규약과 적절한 통제를 따릅니다. 데이터는 정확하게 기록되고, 적절하게 문서화되며, 재생산이 가능합니다. 또한 우리는 적절한 통계적 또는 데이터 분석을 적용합니다.

우리는 지적재산권을 창출, 시행, 존중합니다

우리의 혁신은 지적재산권 (IP) 에 의해 보호됩니다. 우리는 사업적 목적에 사용될 수 있는 의미가 있고, 회사 고유의 기술, 브랜드, 미디어 판권, 노하우, 전매 정보에 대한 우리의 권리를 보호하고 활용하는 것을 돕는 IP 자산을 창출하기 위해 노력합니다. IP 자산은 특허, 무역 비밀, 상표권, 저작권, 라이선스, 우리 아이디어 및 혁신을 다른 사람들이 생산, 사용, 판매하는 것을 막을 수 있는 권리를 포함합니다. 그러므로 우리 회사 IP 포트폴리오는 회사에 대한 지대한 가치의 주요 무형 자산입니다. 우리는 또한 다른 회사의 지적재산권 및 비밀 정보를 존중하고, 제삼자의 IP를 고의 또는 자발적으로 침해, 오용, 유용하지 않을 것입니다.

우리는 어떻게 우리 자원을 존중하는가



우리는 어떻게 우리 자원을 존중하는가

지속 가능한 장기적 관점 취하기

우리는 자원을 존중하고, 더 적은 것으로 더 많은 것을 하는 혁신을 함양하고, 우리가 일하는 커뮤니티의 사람들을 소중히 여기며, 모든 단계에서 경제적인 가치를 제공하는 것을 통해 지속 가능한 미래를 창출하기로 선택했습니다. 우리는 지속 가능한 미래를 향한 길에 우리가 그들과 함께 참여하기를 기대하는 우리의 고객과 적극적으로 관계를 맺습니다.

우리는 심플롯이 지속 가능하게 지구의 자원에 생명을 불어넣으면서 영감을 주는 교육, 혁신, 리더십의 원천이 될 수 있다고 믿습니다. 우리는 전 세계적인 문제에 대처하기 위해 우리의 최대 기업 고객과 함께 사업 기민성을 업무에 적용합니다. 예를 들어, 우리는 감자 지속 가능성 계획 발기인이고, 지속 가능한 소고기를 위한 원탁 회의에서 시장의 회원이며, 해양 생물 관리 계획의 리더이고, 비료 협회와 4R 영양 관리 프로그램 발기인인 리더이고, 더 나은 세상을 만들기 위한 지속 가능성 주제에 대한 경쟁 전 협조를 독려하는 그 외 수많은 다른 산업 계획들의 참여자입니다. 우리 제품을 위한 미가공 재료를 공수하면서 우리는 지역 관행과 습관을 향상시키기 위해 각 재배자들과 현장에서 협력하기 위해 노력합니다.

우리 환경 보호하기

우리는 천연자원의 책임 있는 관리를 통한 환경 보호에 전념하고 있습니다. 우리는 미래 세대를 위한 자원을 보호하기 위해 지속 가능한 농업, 어업, 광업 및 생산을 지원합니다. 에너지 절약, 수자원 재사용 및 재활용, 주요 서식지 보존을 통해, 우리는 우리 사업 영역 전반에서 지구의 자원을 소중하게 관리하고 있습니다.

우리는 환경 보호와 관련된 모든 해당 법령 및 규제 준수에 전념하고 있으며 지속적인 향상을 위해 노력하고 있습니다. 우리는 우리의 환경에 대한 영향을 줄이고자 제품, 포장, 생산 향상을 위한 새로운 방법을 지속적으로 모색하고 있습니다. 우리는 또한 절감, 재사용, 재활용할 방법을 찾으면서 우리 사업 영역 전반에서 폐기물, 에너지, 물 소비 감소에 전념하고 있습니다.

우리는 우리 공급 업체들이 우리 기준에 부합하는 적절한 환경 계획 및 프로그램을 실행하고 있기를 기대합니다.

동물 복지에 대한 배려

심플롯에서 우리는 동물 복지를 우리 사업 및 조달의 모든 측면에 적용되는 우리의 기업적 및 사회적 책임의 일부로 보고 있습니다. 우리는 동물 건강, 적절한 처리, 인도적 대우에 전념하고 있습니다. 우리는 우리가 다루는 동물에 대한 청지기입니다. 이는 우리가 진지하게 받아들이는 책임 있는 식품 생산의 주요 요소입니다.

제품 책임주의 증진

우리는 우리 제품의 전체 생명주기 동안 책임 있는 관리에 전념하고 있습니다. 우리는 이들 제품 및 기술이 안전하고 환경적으로 책임 있는 것인지 평가함으로써 제품 책임주의를 장려하고 있습니다. 우리는 또한 커뮤니티 기준 및 원칙에 부합하는 우리 제품과 기술의 적절하고 책임 있는 사용을 설명하고 홍보하고 있습니다.

우리는 어떻게 사람들을 향한
우리의 열정을 표현하는가



우리는 어떻게 사람들을 향한 우리의 열정을 표현하는가

안전하고 건강한 직장 조성

직장 안전

우리는 안전하고 건강한 업무 환경을 제공하고 유지하는 데 전념하고 있으며, 부상 없는 직장을 성취하는 데 최선을 다하고 있습니다. 우리는 우리 직원이 우리의 최대 자산이라는 것을 알기에 우리 직원의 복지와 안전에 전념하고 있습니다. 우리는 직장 전체에서 안전 및 보안과 관련해 지속적인 향상을 이룩하기 위해 종합적이고 발전하는 안전 체계를 갖고 있습니다.

우리는 우리 직원의 건강 및 안전을 돌보는 것이 기술적으로 건전한 시설 및 장비 뿐만 아니라 안전 중심 문화의 창출에 달려있다는 것을 잘 알고 있습니다. 우리는 건강 및 안전이 모든 직원의 주요 책임이라고 믿고 있으며, 모든 직원이 자신들과 타인의 안전을 적극적으로 관심을 기울이기를 기대합니다. 우리 직원은 항상 주변을 인지하고 그들의 작업에 적용되는 특정한 규칙과 절차를 이해해야 합니다. 우리는 궁극적으로 일과 후 모든 직원이 부상 없이 가족에게 돌아가기 원하기 때문에 단 한 번의 부상도 너무 많은 것으로 간주합니다.

직원이 안전하지 못하다고 느껴지는 상황에 직면하거나, 자격이 없거나 훈련을 받지 못했거나 안전하게 완수할 수 없는 업무가 할당되는 경우, 해당 직원은 업무를 중단하고 보고해야 합니다. 감독자 또는 환경 보건 안전 및 보안 팀원에게 즉시 알려야 합니다. 더 자세한 사항은 우리의 환경 보건 및 안전 정책을 살펴보시기 바랍니다.

약물과 음주

우리는 모든 직원의 안전, 건강 및 복지를 보호하는 데 전념하고 있습니다. 그러므로 직원의 판단이 약물이나 음주에 의해 약화되지 않고 분명한 것은 중요합니다. 어떤 심플롯 직원도 음주나 부적절한 약물을 한 상태에서 업무를 수행해서는 안 됩니다. 이는 모두에게 안전하지 못한 업무 환경을 만들기 때문입니다.

술은 허가된 회사 행사 중 제공될 수 있습니다. 이러한 상황에서도 모든 직원은 절제 및 적절한 판단을 하도록 기대합니다.

직장 폭력

안전한 직장은 중요하며, 직장 안전 및 건강에 부정적인 영향을 미치기 때문에 직장 내 폭력 행위 및 협박을 용인하지 않을 것입니다. 심지어 장난일지라도 우리는 어떠한 폭력적이거나 육체적으로 공격적인 행동을 금지합니다.

당신이나 당신이 아는 누군가가 폭력적인 협박을 받았거나, 폭력적인 행동의 피해자가 되었다면, 해당 상황을 즉시 신고할 의무가 있습니다. 당신이나 당신의 동료, 또는 J.R. 심플롯 회사와 업무를 하는 다른 누구든지 즉각적인 위협에 노출된 경우 지역 당국에 연락하고 전 세계 안전 부서에 신고하십시오. 마지막으로 당신의 매니저 또는 이 강령에 포함된 다른 연락처에 후속 조치를 취하시기 바랍니다.

공정한 대우 보장하기

우리는 모든 직원의 공정한 대우를 위해 전념하고 있습니다. 모든 심플롯 직원은 존중, 품위, 정중함으로 공평하게 대우받을 권리가 있습니다. 우리는 업무를 수행하고 사업에 기여하기 위한 개인의 능력에 기반해 선발 및 유지를 포함한 모든 고용 결정을 하고 있습니다.

심플롯은 차별 및 괴롭힘이 없는 환경을 제공하는 데 전념하고 있습니다. 모든 심플롯 직원은 그 본질이나 근거와 관계 없이 차별, 괴롭힘, 협박, 위협, 폭력이 없는 직장에 올 권리가 있습니다.

심플롯은 개인의 인종, 피부색, 민족 또는 국가, 연령, 성별, 실제 또는 의심되는 성적 지향, 성적체성, 종교 또는 인지된 종교 소속, 장애 및 기타 개인적 특징에 기반한 모든 종류의 괴롭힘을 금지합니다. 이러한 문제가 발생하는 경우, 직원들은 보복에 대한 두려움 없이 신고해야 합니다.

직원들은 모든 차별, 괴롭힘, 협박, 위협 또는 폭력 사건은 파면까지 포함하는 징계 조치 또는 민형사상 책임까지 질 수 있음을 인지해야 합니다.

공정 노동 기준

심플롯에서 우리는 모든 사람들에 대한 근본적인 인권을 지지하고, 유엔 인권 성명서에서 명시된 원칙에 입각해 우리의 행위를 실행함으로써 인권을 존중하고 촉진하고자 노력하고 있습니다. 우리는 노예, 강제, 담보, 계약, 비자발적 수감 노동을 포함한 모든 종류의 강제 노동과 노예 또는 인신매매로 인한 제품의 수입을 포함한 모든 종류의 인신매매 또는 착취의 사용을 금지합니다. 우리는 미성년 아동 고용 또는 강제 노동을 금지하고, 또한 신체 처벌 및 학대를 금지합니다. 우리의 고용 관행에 있어 해당 법령 및 규제에 의해 허용되고 준수하는 범위 내에서 우리는 직원이 어떤 모임에 관여 및 미관여할 권리를 존중합니다. 우리는 우리가 영업하는 모든 시장의 고용법을 준수합니다.

우리의 차이를 존중하기

심플롯은 차이를 받아들이고 축하하며, 다양성을 소중하게 여깁니다. 우리는 직원 및 지원자를 포함해 모두에게 공정한 기회를 주는 데 전념하고 있습니다. 우리는 전 세계의 우리 직원이 공정함, 존중, 존엄으로 대우받을 자격이 있다고 믿습니다. 우리는 글로벌 회사로써 우리는 다양한 아이디어, 경험, 배경을 활용하는 것이 혁신적이고 활발한 문화를 만들고, 우리의 관계를 돕고, 성공을 보장한다고 믿기 때문에 모든 직원 고유의 특징과 관점을 존중합니다.

고객 및 소비자 배려

우리는 우리 제품을 자랑스럽게 여기고, 우리 브랜드는 고객과 소비자에게 가치와 품질을 제공합니다. 우리는 우리 고객에게 건강과 복지를 제공하는 데 전념하고 있으며, 고객의 다양한 필요와 선호에 부합하는 다양한 범위의 제품 선택을 제공합니다. 우리는 우리 고객이 모든 정보를 알고 있는 상태에서 자신과 가족을 위한 식사 선택을 할 수 있도록 하기 위해 사실에 기반한 영양 정보를 제공합니다. 우리는 우리가 제공하는 식품을 통해 소비자 건강을 증진하고 개선하기 위해 진지하게 도전합니다. 곡물 영양소와 같은 제품에서 동물 건강 보조제, 씨앗 및 소모품까지 우리의 미션은 현재와 미래에 전 세계를 먹여 살릴 수 있는 안전하고, 효과적이며 혁신적인 제품을 제공하는 것입니다.

식품 안전

우리가 우리 고객을 위해 생산하는 식품이 안전해야 하는 것은 중요합니다. 식품 안전은 좋은 기업인으로써 우리의 책임일 뿐만 아니라, 우리 사업의 지속적 성장 및 수익성에도 필수적입니다. 우리는 우리 안전 및 품질 기준이 해당 정부 요구 사항에 부합하거나 넘어서기 위해 엄격한 조치를 취하고, 고객을 보호하고 우리 식품 공급의 안전을 보장하기 위한 추가적인 조치를 지원합니다. 우리는 또한 원료들을 모니터하고, 테스트하고, 추적하는 것을 보장하기 위해 공급자들과 노력하고 있습니다. 마지막으로 모든 해당 안전 및 위생 정책 및 절차를 따르는 것은 모든 심플롯 직원의 의무입니다.

제품 안전

심플롯은 제품 안전에서 최고의 기준을 고취합니다. 소비자들은 그들이 구매하는 제품이 안전하기를 기대합니다. 또한 우리는 제품 안전이 우리 명성에 중요하다는 것을 알고 있습니다. 우리 제품에 신뢰를 고취하기 위해, 우리는 우리 제품의 안전에 적용되는 법적 요구 사항을 충족하거나 초과합니다. 미가공 재료, 생산 과정 또는 완제품의 관리나 처리에 관계되는 모든 직원들은 재료의 오염, 품지 저하, 부적절한 변질을 방지하기 위해 회사 정책 및 제품 안전 절차를 준수해야 합니다.

우리 커뮤니티에 기여하기

심플롯은 개인, 커뮤니티, 환경에 실질적이고 장기적인 차이를 만들어내는 커뮤니티 프로그램에 참여해 우리가 있는 커뮤니티를 지원하는 데 노력합니다.

우리의 계획은 많은 다른 형태를 갖고 있지만, 이들 계획은 공통점을 공유합니다: 우리는 우리 주변에서 볼 수 있는 잠재력에 투자합니다. 이는 예술, 사업, 커뮤니티 교육 및 청소년에 대한 지원을 통해 우리가 사회 전체를 풍요롭게 하기 위해 노력한다는 것을 의미합니다. 이들 커뮤니티에 재정적 투자도 하지만, 우리는 또한 시민들의 삶의 질을 향상시키기 위한 투자도 하기 위해 모색하고 있습니다.

또한 우리의 계획은 우리 직원들이 건강한 라이프 스타일을 받아들일 수 있도록 권한을 주는 것도 포함합니다.

어떻게 우리가 우리의
청렴의 유산을 보여주는가



우리는 어떻게 청렴의 유산을 보여주는가

우리는 정확한 기록을 생성하고 유지합니다

정확한 기록 보존과 보고는 심플롯의 명성 및 신뢰성에 중요합니다. 모든 직원은 그들이 기록하는 사업 정보가 정직하고 정확하고 시기적절하도록 해야 합니다. 모든 재무 기록은 반드시 우리 회사의 거래를 정확히 반영해야 하고, 일반적으로 동의하는 회계 기준 및 재무 정책을 준수해야 합니다. 우리는 미공개 자금 및 거래의 사용을 금지합니다. 모든 사업 기록 및 문서는 반드시 진실하고, 정확하고, 완전해야 하며, 심플롯의 문서 보관 정책 및 절차를 준수해 보존되어야 합니다.

우리는 공정하게 경쟁하고 국제 무역법을 따릅니다

회사로써 우리는 우리가 사업을 운영하는 국가에서 무역 법령과 규제를 준수해야 할 책임이 있습니다. 우리는 우리가 운영하는 모든 시장에서 해당 독점금지 및 경쟁 법령을 준수하고 공정하게 경쟁할 것입니다. 우리는 제재 및 보이콧 금지법을 준수하며 수출입 통제 규제를 포함하는 모든 해당 국제 무역법을 준수할 것을 약속합니다.

우리는 진실한 광고 및 마케팅 기준에 전념하고 있습니다

우리는 책임 있는 광고와 마케팅이 고객과 소비자에게 우리 제품과 혁신의 혜택과 정보를 제공하는 데 도움을 준다고 믿습니다. 우리 제품은 사실에 근거해 공정한 방식으로 광고 및 마케팅을 진행합니다. 직원들은 반드시 상표, 광고, 포장, 리콜, 및 관련 절차의 승인과 연관된 우리 정책을 준수해야 합니다.

우리는 이해 충돌을 피합니다

우리는 우리 개인적 이해 관계와 심플롯의 이해 관계 간의 충돌을 생성하거나 생성할 것으로 보이는 행위에 관여하지 않습니다. 우리는 우리가 합리적으로 보답할 수 있는 것보다 큰 가치이거나 우리 행동 강령이나 법에 위배되는 방식으로 우리를 행동하게 하거나 그렇게 할 것으로 보이는 사업상 호의(선물, 특혜, 접대)를 허용하지 않습니다. 모든 직원은 반드시 그들이 심플롯에 대한 책임과 상충될 수 있는 개인 행동 및 이익을 피해야 합니다. 직원은 그들 자신을 위한 금전적 이익을 추구하거나 자신의 직책을 잘못 사용해서는 안 됩니다.

우리는 우리 직원이 자신들의 선택에 따라 정치적 활동에 가담할 권리를 존중합니다. 직원은 자신들이 관여하는 정치적 또는 공공 활동이 회사가 아닌 자신들 고유의 의견 및 활동이라는 것을 확실히 해야 합니다.

우리는 부적절한 금전 지급을 거부합니다

심플롯은 공무원, 다른 회사 및 개인과 거래하는 데 있어 높은 윤리적 기준을 유지하기 위해 노력합니다. 심플롯은 모든 종류의 뇌물과 부패 행위를 금지합니다. 직원들은 뇌물이나 사례금을 약속 또는 지불하거나, 우리의 진실성에 대한 명성을 손상시킬 수 있는 비윤리적 방법을 통해 직간접적으로 다른 사람에게 영향을 주려고 하지 말아야 합니다. 직원들은 뇌물이거나 뇌물로 해석되는 어떠한 선물이나 금전 지급을 받거나 주지 말아야 합니다.

우리는 회사 자산을 보호하고, 전자 소통 기술을 책임감 있고 전문적으로 사용합니다

심플롯의 자산은 우리 사업의 경쟁력과 성공에 중요합니다. 우리 자산은 회사 사업의 효과적인 활동을 위해 우리 직원들에게 제공됩니다. 모든 직원들은 반드시 현금, 처리 및 생산 시설의 물리적 장비, 컴퓨터, 휴대 전화 및 개인 업무 장비 등을 포함하되 이에 국한되지 않는 자산을 보호해야 합니다. 직원에 의한 회사 자산의 절도, 사기, 유용은 엄격하게 금지됩니다. 회사의 기술은 반드시 승인된 직원에 의해 정당한 사업 활동에만 사용되어야 합니다. 회사 기술에 대한 접속과 사용은 반드시 책임이 있어야 하고, 전문적이며, 강령과 회사 정책을 준수해야 합니다.

우리는 기밀 정보 및 데이터를 보호합니다

회사 정보와 데이터는 심플롯에 큰 가치가 있습니다. 모든 직원은 공식적으로 발표하지 않은 회사 정보를 반드시 보호해야 합니다. 직원들은 연구 및 개발 활동, 판매 및 수익 보고서, 마케팅 계획, 생산 절차, 잠재적 인수 및 투자, 공급가액, 기타 무역 비밀과 같은 회사 기밀 정보를 발설하지 말아야 합니다. 모든 직원은 타인의 개인 정보의 기밀성과 프라이버시를 존중해야 합니다.

우리는 직원 프라이버시와 데이터를 존중합니다

우리는 직원, 고객, 공급자 및 우리가 거래하는 다른 사람들의 개인적 사생활 정보를 인정하고 존중합니다. 우리는 사업 목적으로 개인 정보를 수집 및 처리하고, 합법적이고 투명한 방식으로 처리합니다. 우리는 개인 정보를 포함한 우리 기록의 보안을 보호하기 위해 적절한 조치를 취하며, 이들 기록이 적절히 유지되도록 합니다.

우리는 적절한 공급 업체 및 사업 파트너와 관계를 맺습니다

우리는 윤리적 사업 활동에 대한 높은 기준을 받아들이는 공급 업체, 도급업체 및 소비자와 사업 활동을 해야 한다고 믿습니다. 우리는 우리 공급 업체와 사업 파트너들이 모든 해당 법령과 규제를 충실히 지키고 우리 강령의 원칙을 준수하기를 기대합니다. 우리는 고용, 환경, 안전과 관련된 법령을 위반하는 공급자를 고의로 사용하지 않을 것입니다. 우리는 아동, 수감자, 강제 노동자를 고용하거나, 어떠한 비윤리적 고용 관행에 관여하는 어떤 공급자와도 사업을 진행하지 않을 것입니다. 경쟁 입찰 고려 후, 우리는 가치, 품질, 우리 기준에 대한 준수, 우리 요구 사항을 준수할 수 있는 공급자의 능력에 근거해 제품 및 서비스를 구매할 것입니다. 개인적 또는 가족 관계는 직원이 공급자에게 계약을 제공하는 결정에 영향을 미쳐서는 안 됩니다.

우리 행동의 청렴

강령과 더불어 일하기



우리 행동에 담긴 청렴 — 강령과 더불어 일하기

심플롯에서 청렴성은 협상 불가능한 것입니다. 우리는 정직, 품질, 상호 존중에 대한 확고한 의지를 가지고 있습니다. 우리는 우리의 약속에 대해 충실하고, 우리가 약속한 것을 지킬 것입니다.

심플롯은 모든 종류의 사기성 활동을 금지합니다. 사기 행위에는 부정직하거나 기만적인 행위가 포함되며 이에 국한되지는 않습니다. 횡령, 협상 가능한 기기나 문서의 위변조, 회사, 직원, 고객, 파트너, 공급자 자산의 유용, 모든 회사 자산의 개인적 사용으로 변용, 회사 기록 또는 재무 보고서 위조 등을 포함합니다.

모든 직원은 우리가 사업을 하는 곳 어디에서든지 모든 해당 법령과 강령을 준수하도록 요구됩니다. 그러나 행동 강령이 법률에 상충하는 경우 우리는 법률을 따릅니다. 기업 및 사업 단위 정책이 적용되고 강령을 보완할 수 있습니다. 우리가 사업을 운영하는 곳의 해당 법령을 이해하고, 강령을 읽고 이해하는 것은 모든 직원의 의무입니다.

법률의 적용에 대한 질문은 회사 법률 부서에 문의하시기 바랍니다. 강령을 어떻게 적용하는지에 대한 질문이 있으면, 강령의 [도움 요청 및 우려 제기](#) 부분에 제공된 정보를 사용하십시오.

보복으로부터 보호

모든 직원들은 심플롯이 불필요한 위험을 피하고, 우리의 명성을 보존하면서 우리 사업 목표를 올바른 방식으로 성취하는 것을 보장하는 데 책임이 있습니다. 모든 직원은 우려나 질문을 제기하고 위법 행위를 신고할 개인적 책임이 있습니다.

심플롯은 선의로 윤리적, 법적 문제를 제기하는 직원에 대한 어떤 행동도 취하지 않을 것입니다. 우리는 선의로 우려를 제기하거나 보고를 하는 직원에 대한 개인의 어떠한 보복 행위도 용인하지 않습니다.

우리는 제기된 모든 우려 사항을 조사할 것입니다. 조사는 반드시 알아야만 할 확실한 필요가 있는 당사자들만 관여하는 선에서 기밀에 부쳐질 것입니다. 모든 위법 행위 보고서는 선의로 작성되어야 합니다. 다른 모든 위법 행위와 같이, 의도적으로 거짓 또는 호도하는 보고서를 작성하는 것은 파면까지 포함하는 징계 조치를 초래할 것입니다.

강령 감독 및 교정 행동

이 행동 강령의 준수는 우리 사업 성공의 중요한 요소입니다. 글로벌 윤리 및 준수 담당관이 행동 강령의 행정 업무와 더불어, 법무, 인사, 글로벌 서비스 및 관련 사업 부서와 협력해 직원들이 제기한 윤리 및 준수 문제의 해결을 담당할 것입니다.

지원 요청 및 문제 제기

강령에 대해 문의 사항이 있는 경우 아래 나열된 관리자 또는 리소스와 상의해야 합니다. 강령을 위반하거나 위반할 수 있는 상황이나 문제에 직면했을 경우 적절한 조치를 취해 이를 해결해야 합니다.

다음과 같은 여러 출처를 통해 지침 및 지원을 받을 수 있습니다.

- **귀하의 관리팀:** 관리자에게 문의 사항 또는 우려 사항을 제기하거나 관리자가 적절한 조치를 취했다고 생각하지 않을 경우 관리 팀의 다른 구성원과 상의할 수 있습니다.
- **인사팀:** 주어진 상황에서 최선의 조치가 명확하지 않을 경우 HR 담당자에게 직접적으로 솔직하게 말할 수 있습니다.
- **법무팀:** 법무팀의 모든 구성원이나 법률 고문으로부터 지침 및 조언을 구할 수 있습니다.
- **Simplot 직원 핫라인:** 강령에 정해진 표준에 대한 위반 또는 기타 심각한 우려 사항은 직원 신고 핫라인 (EmployeeReportingHotline.simplot.com) 을 통해 익명으로 신고할 수 있습니다.

강령에 대한 우리의 약속 확인하기

심플롯의 성공에 많은 요소들이 기여하지만, 기반은 J.R. 심플롯의 변함없는 리더십과 그의 직원 복지 및 전문적 성취에 대한 열정의 결합이었습니다. 리더십과 전문적 성취의 교차점은 존중입니다: 우리가 핵심 가치를 따르고, 서로와 지구의 자원을 존중할 때 윤리적 접근은 자연스럽게 따라옵니다.

우리가 존중적인 대화와 행동을 통해 서로 책임지기로 약속할 때, 우리는 하나의 심플롯의 가치와 윤리를 유지할 수 있습니다. 이 강령과 약속이 전 세계에서 이해되고 준수되게 하기 위한 노력의 일환으로, 회사는 해당하는 모든 직원과 제삼자가 읽고, 이해하고, 동의하는 것을 보장하는 활동을 진행할 것입니다.



© 2019 J.R. 심플롯 회사. 판권 소유. 심플롯은 J.R. 심플롯 회사의. 0419R



가지고 있는 J.R. 심플롯 회사의 행동 강령이 최신 버전인지 Simplot.com을 참고하여 확인하십시오.