

บริษัท J.R. Simplot  
หลักจรรยาบรรณ



# เนื้อหา

สารสันจากประธานบริษัทและซีอีโอ . . . . .	3
หลักจรรยาบรรณของบริษัท J.R. Simplot: มรดกแห่งความซื่อสัตย์ ที่จะคงอยู่ไปตลอดกาล. . . . .	4
วิธีที่เราแสดงให้เห็นถึงจิตวิญญาณแห่งนวัตกรรม . . . . .	6
วิธีที่เราให้ความสำคัญทรัพยากร . . . . .	8
วิธีที่เราแสดงให้เห็นว่าเรายึดผู้คนเป็นหลัก . . . . .	10
วิธีที่เราแสดงให้เห็นถึงมรดกแห่งความซื่อสัตย์. . . . .	14
ความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานของเรา . . . . .	17
ยึดถือหลักจรรยาบรรณ . . . . .	17
การรายงานที่จำเป็นเกี่ยวกับการละเมิดหลักจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง . . . .	17
การคุ้มครองจากการตอบโต้ . . . . .	17
การกำกับดูแลหลักปฏิบัติและการดำเนินการแก้ไข . . . . .	17
การขอความช่วยเหลือและการแจ้งข้อกังวล . . . . .	18
การยืนยันความมุ่งมั่นของเราต่อการยึดถือหลักจรรยาบรรณ . . . . .	18

# สาส์นจาก ประธานบริษัทและซีอีโอ

มรดกแห่งความซื่อสัตย์ของบริษัท J.R. Simplot เป็นรากฐานของหลักจรรยาบรรณของเรา ซึ่งสร้างขึ้นจากวิสัยทัศน์และความเป็นผู้นำอันแน่วแน่ของ J.R. Simplot ที่ก่อตั้งขึ้นเมื่อเกือบ 100 ปีที่แล้ว หลายสิ่งหลายอย่างที่ Simplot เปลี่ยนแปลงไปในช่วงหลายปีที่ผ่านมา แต่วิสัยทัศน์ของ J.R. ยังคงเหมือนเดิม ซึ่งก็คือ กุ่มเกทำงาน เป็นพันธมิตรที่ดี และปฏิบัติต่อโลกในฐานะทรัพยากรอันมีค่าที่ควรได้รับการเคารพและปกป้องในทุกๆ วัน

หลักจรรยาบรรณของบริษัท Simplot นำแนวทางที่เรียกว่า One Simplot มาใช้กับความรับผิดชอบด้านจริยธรรมและกฎหมายของพนักงาน Simplot ทุกคนทั่วโลก หลักจรรยาบรรณนี้ทำหน้าที่เป็นทั้งแนวทางที่แสดงถึงค่านิยมของเราและความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามค่านิยมเหล่านี้

หลักจรรยาบรรณนี้มีผลใช้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ และกรรมการทุกคนของบริษัท J.R. Simplot และบริษัทย่อย เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการอ่าน ทำความเข้าใจ และนำหลักจรรยาบรรณนี้ไปใช้อย่างสม่ำเสมอ หลักจรรยาบรรณนี้ยังช่วยให้เราตัดสินใจดำเนินการได้อย่างถูกต้องในกรณีที่กฎที่บังคับใช้อาจไม่ชัดเจน

เราคาดหวังให้ผู้นำของเราเป็นตัวอย่างในชีวิตจริงที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามหลักจรรยาบรรณนั้นเป็นอย่างไร และทุกคนที่ดำเนินธุรกิจในามของบริษัทของเรา รวมถึงตัวแทนและผู้รับเหมา จะต้องปฏิบัติตามหลักการของหลักจรรยาบรรณนี้


การประพฤติตนตามหลักจรรยาบรรณจะทำให้เราสามารถนำค่านิยมหลักของเราไปปฏิบัติได้ในทุกวัน เราจะสามารถรักษาและเสริมสร้างความมีชื่อเสียงของเราในฐานะพลเมืองภาคองค์กรที่ดีได้เพียงเราพร้อมใจกัน

ขอแสดงความนับถือ



การ์เร็ต ลอฟโตรี  
ประธานบริษัทและผู้บริหารสูงสุด





หลักจรรยาบรรณของบริษัท J.R. Simplot:  
มรดกแห่งความซื่อสัตย์ที่จะคงอยู่ไปตลอดกาล

**วัตถุประสงค์ของเรา**

มีส่วนในการสร้างแหล่งอาหาร  
เพื่อหล่อเลี้ยงคนในโลกของเรา

**พันธกิจของเรา**

ฟื้นชีวิตให้ทรัพยากรของโลก

**ค่านิยมหลัก**

ยึดผู้คนเป็นหลัก | มีจิตวิญญาณแห่งนวัตกรรม | ให้ความเคารพทรัพยากร





# วิธีที่เราแสดงให้เห็นถึง จิตวิญญาณแห่ง นวัตกรรม



# วิธีที่เราแสดงให้เห็นถึงจิตวิญญาณแห่งนวัตกรรม

## เรายึดถือในมุมมองของบริษัท: แนวทาง One Simplot

เราเปิดรับโอกาสใหม่ๆ ที่จะช่วยสร้างสรรค์และปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการให้ดีขึ้นโดยใช้แนวคิดที่ล้ำหน้า ซึ่งคำนึงถึงมุมมองของบริษัทเป็นสำคัญ แม้ว่าเราจะให้ความสำคัญกับความหลากหลายทางความคิด ประสบการณ์ และไอเดียที่เกิดจากการดำเนินงานของเราทั่วโลก แต่ทุกการตัดสินใจของเราจะคำนึงถึง “ภาพรวม” เป็นหลัก โดยจะต้องคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่ทุกภาคส่วนของ Simplot พึงได้รับ เพราะเราคือ One Simplot เราต้องการกำกับดูแลกิจการให้มีความมาตรฐานระดับสูง ซึ่งไม่เพียงหมายถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เข้มงวดเท่านั้น แต่ยังมีการนำมาตรฐานทางธุรกิจที่มีจริยธรรมมาใช้ด้วย

## เรามุ่งเน้นไปที่การมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีที่สุด

เรามุ่งมั่นหานวัตกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีที่สุดซึ่งจะตอบสนองความต้องการและรสนิยมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เราไม่หยุดยั้งที่จะแสวงหาวิธีการใหม่ๆ ที่ยั่งยืนมากขึ้นในการปลูกและบำรุงพืชผล ดูแลการเจริญเติบโตและพัฒนาการของสัตว์ และนำทรัพยากรแร่จากโลกมาใช้ เรามุ่งมั่นที่จะบรรลุความสามารถระดับสูงสุดด้านการผลิตอาหารและด้านวิทยาศาสตร์การเกษตรและการผลิต ตลอดจนมีการใช้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องซึ่งช่วยเพิ่มมูลค่าให้กับธุรกิจที่มีผลิตภัณฑ์และบริการหลากหลายของเรา เรายึดมาตรฐานทางจริยธรรมให้อยู่ในระดับสูง ดังนั้นผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพของเราจึงปลอดภัยสำหรับการใช้งานตามวัตถุประสงค์ที่พึงใช้ เราออกแบบ ผลิต และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการของเราโดยสอดคล้องกับภาระผูกพันของเรามีต่อลูกค้า และเป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐาน และข้อบังคับที่บังคับใช้

## เรามีส่วนร่วมในการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ที่มีจริยธรรม

เราได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ที่มีจริยธรรมในระหว่างที่เราสำรวจไอเดียและพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ไปพร้อมกัน เพื่อให้แน่ใจว่าการวิจัยของเรานั้นจะเป็นไปอย่างมีจริยธรรม เราได้ปฏิบัติตามระเบียบการที่ได้รับอนุมัติและมีการควบคุมที่เหมาะสม โดยใช้การตรวจสอบจากเพื่อนร่วมงานหรือการกำกับดูแลการประกันคุณภาพตามที่เห็นสมควร ข้อมูลต่างๆ จะได้รับการบันทึกอย่างถูกต้อง มีการจัดทำเอกสารอย่างเหมาะสมและทำสำเนาได้ รวมถึงเรายังใช้การวิเคราะห์ทางสถิติหรือข้อมูลที่เหมาะสมด้วย

## เราสร้าง บังคับใช้ และเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

นวัตกรรมของเราได้รับการคุ้มครองโดยสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (IP) เรามุ่งมั่นที่จะสร้างทรัพย์สินทางปัญญาที่มีความหมายซึ่งตรงตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ตลอดจนช่วยปกป้องและใช้ประโยชน์จากสิทธิของเราในเทคโนโลยีแบรนด์ สิทธิในสื่อ ความรู้ความชำนาญ และข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์เฉพาะของบริษัท ทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่ สิทธิบัตร ความลับทางการค้า เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ ใบอนุญาต และสิทธิในการหยุดยั้งไม่ให้บุคคลอื่นผลิตใช้ หรือขายไอเดียและนวัตกรรมของเรา ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทของเราเป็นทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ซึ่งสำคัญและมีมูลค่ามหาศาลต่อบริษัท นอกจากนี้ เรายังเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทอื่น และเราจะไม่ละเมิด ใช้ในทางที่ผิด หรือยกยอกทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สามโดยเจตนาหรือเต็มใจ





วิธีที่เราให้ความเคารพ

# ทรัพยากร



# วิธีที่เราให้ความสำคัญแก่ทรัพยากร

## ยึดถือในมุมมองที่ยั่งยืนและมุ่งเน้นแนวทางระยะยาว

เราเลือกที่จะสร้างอนาคตที่ยั่งยืนผ่านการเคารพทรัพยากร การส่งเสริมการใช้วัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์มากขึ้น โดยใช้ทรัพยากรน้อยลง และการทะนุถนอมผู้คนในชุมชนที่เราเข้าไปทำงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจในทุกขั้นตอน เราหมั่นมีส่วนร่วมกับลูกค้าที่คาดหวังให้เราร่วมเป็นส่วนหนึ่งในเส้นทางสู่อนาคตที่ยั่งยืนร่วมกับพวกเขา

เราเชื่อว่า Simplot สามารถเป็นแหล่งความรู้ วัฒนธรรม และผู้นำที่สร้างแรงบันดาลใจได้ โดยในขณะเดียวกันเราก็ฟื้นชีวิตให้ทรัพยากรของโลกอย่างยั่งยืนไปด้วย เราแก้ไขปัญหาระดับโลกร่วมกับลูกค้าที่เป็นองค์กรรายใหญ่ที่สุดของเราโดยใช้แนวทางที่มีความคล่องตัว ตัวอย่างเช่น เราเป็นผู้ร่วมก่อตั้งโครงการริเริ่มที่ชื่อว่าความยั่งยืนของมันฝรั่งร่วมเป็นสมาชิกในกลุ่มการพูดคุยเรื่องการนำเนื้อวัวและเกษตรเข้าสู่ตลาดอย่างยั่งยืน เป็นพันธมิตรกับสภาพัฒนาการทะเล เป็นผู้นำที่กระตือรือร้นในโครงการด้านการดูแลอาหารด้วยหลักการ 4R ร่วมกับสถาบันปุ๋ย และมีผู้เข้าร่วมในโครงการริเริ่มอื่นๆ ในอุตสาหกรรมเพื่อส่งเสริมความร่วมมือก่อนการแข่งขันในประเด็นความยั่งยืนเพื่อสร้างโลกที่ดีขึ้นกว่าเดิม ในขณะที่เราจัดหาวัตถุดิบสำหรับผลิตภัณฑ์ของเรา เราก็กระตือรือร้นที่จะลงภาคสนามไปทำงานร่วมกับเกษตรกรเป็นรายบุคคลเพื่อปรับปรุงแนวทางปฏิบัติและการประพฤติกฎปฏิบัติในท้องถิ่นด้วย

## ปกป้องสิ่งแวดล้อมของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะปกป้องสิ่งแวดล้อมผ่านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีความรับผิดชอบ เราสนับสนุนการทำเกษตรกรรม การประมง การทำเหมือง และการผลิตที่ยั่งยืนเพื่อปกป้องทรัพยากรไว้ให้คนรุ่นต่อไป เราดำเนินธุรกิจของเราเพื่อพิทักษ์ทรัพยากรของโลกอย่างระมัดระวังด้วยการอนุรักษ์พลังงาน การคืนและการรีไซเคิลน้ำ ตลอดจนการอนุรักษ์แหล่งที่อยู่อาศัยที่สำคัญ

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม และมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เรามองหาวิธีใหม่ๆ ในการปรับปรุงผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการผลิตอยู่เสมอเพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ เรายังมุ่งมั่นที่จะลดปริมาณของเสีย รวมถึงการใช้พลังงานและน้ำ ตลอดจนการดำเนินงานของเรา โดยค้นหาระบบต่างๆ ในการลดการใช้ นำมาใช้ซ้ำ และรีไซเคิล

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราจัดทำแผนและโครงการด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของเรา

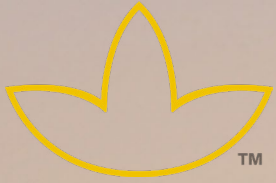
## ดูแลสุขภาพของสัตว์

ที่ Simplot เราถือว่าความผาสุกของสัตว์เป็นส่วนหนึ่งในความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคม ซึ่งแทรกซึมอยู่ในทุกภาคส่วนของธุรกิจและการจัดหาทรัพยากรของเรา เรามุ่งมั่นที่จะทำให้สัตว์มีสุขภาพที่ดี ได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม และได้รับการปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรม เราถือว่าเป็นผู้พิทักษ์สัตว์ที่อยู่ในความดูแลของเรา นี่เป็นองค์ประกอบสำคัญในการผลิตอาหารอย่างมีความรับผิดชอบ และเป็นสิ่งที่เราให้ความสำคัญอย่างจริงจัง

## ส่งเสริมการดูแลจัดการผลิตภัณฑ์

เรามุ่งมั่นที่จะจัดการผลิตภัณฑ์ของเราอย่างมีความรับผิดชอบต่อตลอดอายุการใช้งาน เราส่งเสริมการดูแลจัดการผลิตภัณฑ์โดยประเมินว่าผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีเหล่านี้ปลอดภัยและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมหรือไม่ นอกจากนี้ เรายังอธิบายและส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีของเราอย่างเหมาะสมและมีความรับผิดชอบต่อเป็นไปตามมาตรฐานและหลักการของชุมชนด้วย





วิธีที่เราแสดงให้เห็นถึง  
ยึดผู้คนเป็นหลัก



# วิธีที่เราแสดงให้เห็นว่าเรายึดผู้คนเป็นหลัก

## สร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

### ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

เรามุ่งมั่นที่จะจัดเตรียมและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และเรามุ่งมั่นที่จะมีสถานที่ทำงานที่ไม่เสี่ยงจะก่อให้เกิดการบาดเจ็บ เรามุ่งมั่นให้บุคลากรของเรามีความเป็นอยู่ที่ดีและปลอดภัย เพราะเรารู้ว่าบุคลากรของเราเป็นทรัพย์สินที่สำคัญที่สุด เรามีกรอบการทำงานด้านความปลอดภัยที่ครอบคลุมทุกแง่มุมและมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงานทุกแห่งของเรา

เราตระหนักดีว่าการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานของเราไม่เพียงแต่ขึ้นอยู่กับสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์ทางเทคนิคที่ดีเท่านั้น แต่ยังขึ้นอยู่กับโครงสร้างวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยอีกด้วย เราเชื่อว่าสุขภาพและความปลอดภัยเป็นความรับผิดชอบหลักของพนักงานทุกคน และเราคาดหวังให้พนักงานทุกคนใส่ใจเรื่องความปลอดภัยของตนเองและของผู้อื่นอย่างจริงจัง พนักงานของเราต้องคอยระวังสิ่งรอบตัวของตนเองอยู่เสมอ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎและขั้นตอนที่บังคับใช้กับการปฏิบัติงานของตนโดยเฉพาะ เรานับว่าการบาดเจ็บเพียงครั้งเดียวก็ถือว่ามากเกินไป เพราะท้ายที่สุดแล้ว เราต้องการให้ทุกคนกลับบ้านไปอยู่กับครอบครัวโดยไร้ซึ่งอาการบาดเจ็บ

หากพนักงานเผชิญกับสถานการณ์ที่รู้สึกว่าจะไม่ปลอดภัย หรือเชื่อว่าตนได้รับมอบหมายงานที่ไม่เหมาะสมกับคุณสมบัติ ไม่ได้รับการฝึกอบรมมาก่อน หรือไม่สามารรถดำเนินการได้อย่างปลอดภัย พนักงานก็ควรหยุดทำงานและแจ้งให้เราทราบ โดยควรแจ้งให้หัวหน้างานหรือสมาชิกของทีมฝ่ายความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมทราบทันที โปรดอ่านนโยบายด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของเราเพื่อดูข้อมูลเพิ่มเติม

### ยาเสพติดและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานทุกคน ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีนโยบายที่พนักงานจะต้องมีสติรู้ตัวและไม่ถูกฤทธิ์จากยาเสพติดหรือเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ครอบงำ พนักงานของ Simplot ไม่ควรทำงานในขณะที่มีอาการจากฤทธิ์แอลกอฮอล์หรือยาที่ไม่เหมาะสม เพราะจะทำให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่ปลอดภัยสำหรับทุกคน

ทั้งนี้ อาจมีการเสิร์ฟเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในระหว่างงานกิจกรรมของบริษัทที่ได้รับอนุญาต ซึ่งแม้แต่ในกรณีเหล่านี้เราก็คาดหวังให้พนักงานทุกคนดื่มอย่างพอควรและมีสติ

### ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน

สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยถือเป็นสิ่งสำคัญ และเราจะไม่ยอมให้มีการกระทำและการข่มขู่ว่าจะใช้ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน เนื่องจากสิ่งเหล่านี้จะส่งผลเสียต่อการรักษาความปลอดภัย ความปลอดภัย และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน เราห้ามไม่ให้เกิดการกระทำที่รุนแรงหรือการทำร้ายร่างกาย แม้ว่าจะตั้งใจให้เป็นเรื่องตลกก็ตาม

หากคุณหรือบุคคลที่คุณรู้จักถูกข่มขู่ว่าจะใช้ความรุนแรงหรือตกเป็นเหยื่อของการกระทำที่รุนแรง คุณมีหน้าที่รายงานสถานการณ์ดังกล่าวโดยทันที หากคุณ เพื่อนร่วมงานของคุณ หรือบุคคลอื่นใดที่ดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัท J.R. Simplot ตกอยู่ในอันตราย โปรดติดต่อหน่วยงานในท้องถิ่น แล้วติดต่อไปยังฝ่ายการรักษาความปลอดภัยทั่วโลก ชั้นสุดท้าย ให้ติดตามผลกับผู้จัดการของคุณหรือแหล่งข้อมูลอื่นที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้

## การดูแลให้มีการปฏิบัติที่เป็นธรรม

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความยุติธรรม พนักงานของ Simplot ทุกคนมีสิทธิ์ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติ และสุภาพ เราตัดสินใจเกี่ยวกับการจ้างงานทั้งหมด รวมถึงการคัดเลือกและการจ้างต่อ โดยพิจารณาจากความสามารถของบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่และการมีส่วนร่วมในธุรกิจ

Simplot มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม พนักงานของ Simplot ทุกคนมีสิทธิ์ที่จะเข้ามาในสถานที่ทำงานซึ่งปราศจากการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม การก่อกวน การข่มขู่ และความรุนแรงโดยไม่คำนึงถึงลักษณะหรือพื้นฐานของสถานที่ทำงาน

Simplot ห้ามไม่ให้มีการคุกคามทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติ สีผิว ชาติพันธุ์หรือชาติกำเนิด อายุ เพศ เพศสภาพ ที่แท้จริงหรือที่ต้องสงสัย อัตลักษณ์ทางเพศ ศาสนา หรือการรับรู้ถึงความเกี่ยวข้องทางศาสนา ความทุพพลภาพ หรือลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ หากเกิดปัญหาดังกล่าวขึ้น พนักงานควรแจ้งให้เราทราบโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้

พนักงานจะต้องพึงระลึกไว้ว่าการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม การก่อกวน การข่มขู่ หรือความรุนแรงใดๆ ที่เกิดขึ้นจะต้องได้รับโทษทางวินัยในระดับสูงสุดและรวมถึงการเลิกจ้าง หรือแม้แต่จะต้องรับผิดชอบทางแพ่งหรือทางอาญา

## มาตรฐานด้านแรงงานที่เป็นธรรม

ที่ Simplot เราสนับสนุนสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานสำหรับทุกคน และเรามุ่งมั่นที่จะเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนโดยการดำเนินกิจกรรมของเราตามหลักการที่กำหนดไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ เราห้ามไม่ให้มีการบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบ รวมถึงแรงงานซึ่งเป็นทาส ถูกบังคับ ถูกผูกมัด มีสัญญาผูกมัด หรือถูกกักขังโดยไม่สมัครใจ และการค้ามนุษย์หรือการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ รวมถึงการนำเข้าสินค้าที่ข้องเกี่ยวกับการค้าทาสหรือการค้ามนุษย์ เราห้ามไม่ให้จ้างงานเด็กที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือแรงงานที่ถูกบังคับ และเรายังห้ามไม่ให้มีการลงโทษทางร่างกายหรือการล่วงละเมิดอย่างเด็ดขาด ในแนวทางปฏิบัติด้านการจ้างงานของเรา เราเคารพสิทธิของพนักงานในการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องของกลุ่มใดๆ ตามที่ได้รับอนุญาตและเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ เราปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานในทุกตลาดที่เราดำเนินธุรกิจ

## เคารพความแตกต่างของเรา

Simplot ยอมรับและมีมุมมองที่ดีต่อความแตกต่าง และเล็งเห็นถึงคุณค่าของความหลากหลาย เรามุ่งมั่นที่จะมอบโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคน รวมถึงพนักงานและผู้สมัคร เราเชื่อว่าพนักงานของเราทั่วโลกสมควรได้รับการปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม ความเคารพ และมีเกียรติ เราเคารพคุณลักษณะและมุมมองเฉพาะตัวของพนักงานทุกคน เนื่องจากในฐานะบริษัทระดับโลก เราเชื่อว่าการมีความคิด ประสพการณ์ และภูมิหลังที่หลากหลายจะช่วยสร้างวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมและสิ่งใหม่ ซึ่งมีส่วนช่วยในการสร้างความสัมพันธ์ของเราและเป็นสิ่งที่รับประกันความสำเร็จ

## การเอาใจใส่ลูกค้าและผู้บริโภค

เราภาคภูมิใจในผลิตภัณฑ์ของเรา และแบรนด์ต่างๆ ของเราก็ได้มอบคุณค่าและคุณภาพให้กับลูกค้าและผู้บริโภค เรามุ่งมั่นให้ผู้บริโภคมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี และเราเป็นตัวเลือกผลิตภัณฑ์มากมายเพื่อตอบสนองความต้องการและความชอบที่หลากหลายของพวกเขา เราให้ข้อมูลทางโภชนาการที่อิงตามข้อเท็จจริงเพื่อให้ลูกค้าของเรามีข้อมูลในการเลือกรับประทานอาหารสำหรับตนเองและครอบครัว เราให้ความสำคัญกับความท้าทายในการส่งเสริมและทำให้สุขภาพของผู้บริโภคดีขึ้นผ่านผลิตภัณฑ์อาหารที่เรามีจำหน่ายอย่างจริงจัง พันธกิจของเราสำหรับผลิตภัณฑ์ต่างๆ เช่น สารอาหารสำหรับพืช อาหารเสริมเพื่อสุขภาพสัตว์ เมล็ดพันธุ์พืชและวัสดุสิ้นเปลือง คือการนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าซึ่งจะช่วยเลี้ยงดูคนโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคต



## ความปลอดภัยของอาหาร

เป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่อาหารที่เราผลิตเพื่อลูกค้าของเราจะต้องปลอดภัย ความปลอดภัยของอาหารไม่เพียงเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบของเราในฐานะพลเมืองภาคองค์กรที่ดีเท่านั้น แต่ยังมีผลต่อการเติบโตอย่างต่อเนื่องและความสามารถในการทำกำไรของธุรกิจของเราอีกด้วย เราใช้มาตรการที่เข้มงวดเพื่อให้แน่ใจว่ามาตรฐานด้านความปลอดภัยและคุณภาพของเราเป็นไปตามหรืออยู่สูงกว่าข้อกำหนดของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และเรสนับสนุนการใช้มาตรการเพิ่มเติมเพื่อช่วยปกป้องผู้บริโภคและรับรองความปลอดภัยของแหล่งอาหารของเรา นอกจากนี้เรายังทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์เพื่อให้แน่ใจว่าส่วนผสมต่างๆ จะได้รับการตรวจสอบ ทดสอบ และติดตามผลสุดท้ายนี้ พนักงานของ Simplot ทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

## ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

Simplot ส่งเสริมการใช้มาตรฐานสูงสุดด้านความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ผู้บริโภคล้วนคาดหวังว่าผลิตภัณฑ์ที่ตนซื้อจะมีความปลอดภัย และเราทราบดีว่าความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ก็มีความสำคัญต่อชื่อเสียงของเราเช่นกับ ดังนั้นเพื่อปลูกฝังความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ของเรา เราจึงปฏิบัติตามหรือปฏิบัติมากกว่าข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องในแง่ของความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ของเรา พนักงานคนใดที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการหรือการดูแลวัตถุดิบ กระบวนการผลิต หรือผลิตภัณฑ์ที่ผลิตเสร็จแล้วจะต้องปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทและขั้นตอนด้านความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการปนเปื้อน การเสื่อมสภาพ หรือการเปลี่ยนแปลงวัตถุดิบที่ไม่เหมาะสม

## การมีส่วนร่วมกับชุมชนของเรา

Simplot มุ่งมั่นที่จะสนับสนุนชุมชนซึ่งเป็นสถานที่ดำเนินธุรกิจ โดยมีส่วนร่วมในโครงการสำหรับชุมชนที่ช่วยสร้างการเปลี่ยนแปลงระยะยาวที่แท้จริงให้กับบุคคล ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

แม้ว่าโครงการคิดริเริ่มของเราจะมีรูปแบบที่แตกต่างกันมากมาย แต่โครงการเหล่านั้นก็มุ่งเน้นที่หัวข้อเดียวกัน นั่นคือ เราลงทุนในศักยภาพที่เราเห็นอยู่รอบตัว ซึ่งหมายความว่าเรามุ่งมั่นที่จะทำให้สังคมโดยรวมดีขึ้นผ่านการสนับสนุนด้านศิลปะ ธุรกิจ การศึกษาในชุมชน และเยาวชน โดยในขณะที่เรากำเงินไปกับชุมชนเหล่านี้ เราก็พยายามลงทุนเพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพลเมืองไปในเวลาเดียวกัน

นอกจากนี้ โครงการคิดริเริ่มของเรายังรวมถึงการส่งเสริมให้พนักงานของเรามีวิถีชีวิตที่มีสุขภาพดีอีกด้วย



วิธีที่เราแสดงให้เห็นถึง  
**มรดกแห่งความซื่อสัตย์**



# วิธีที่เราแสดงให้เห็นถึงมรดกแห่งความซื่อสัตย์

## เราสร้างและรักษาบันทึกข้อมูลที่ถูกต้อง

การเก็บบันทึกและการรายงานที่ถูกต้องมีความสำคัญต่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของ Simplot พนักงานทุกคนต้องแน่ใจว่าข้อมูลทางธุรกิจที่ตนบันทึกนั้นตรงไปตรงมา ถูกต้อง และดำเนินการภายในระยะเวลาที่เหมาะสม บันทึกทางการเงินทั้งหมดจะต้องสะท้อนถึงธุรกรรมของบริษัทของเราอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีและนโยบายทางการเงินที่เห็นสมควรให้ใช้กันโดยทั่วไป เราห้ามไม่ให้เกิดการใช้เงินทุนและธุรกรรมที่ไม่เปิดเผย บันทึกและเอกสารทางธุรกิจทั้งหมดจะต้องเป็นข้อมูลจริง ถูกต้องและครบถ้วน และเก็บรักษาไว้ตามนโยบายและขั้นตอนการเก็บรักษาเอกสารของ Simplot

## เราแข่งขันอย่างยุติธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ

ในฐานะบริษัท เรามีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายการค้าและข้อบังคับของประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ เราจะแข่งขันอย่างยุติธรรมในทุกตลาดที่เราดำเนินธุรกิจโดยเป็นไปตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายด้านการแข่งขันที่บังคับใช้ เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงกฎระเบียบด้านการควบคุมการนำเข้าและการส่งออก และการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคว่ำบาตรและกฎหมายต่อต้านการคว่ำบาตร

## เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานการโฆษณาและการตลาดโดยสุจริต

เราเชื่อว่าการโฆษณาและการทำการตลาดอย่างมีความรับผิดชอบช่วยเราในการแจ้งเกี่ยวกับประโยชน์ของผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมของเราให้ลูกค้าและผู้บริโภคทราบ เราโฆษณาและทำการตลาดให้กับผลิตภัณฑ์ในลักษณะที่ยุติธรรม โดยมีข้อเท็จจริงรองรับ พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายของเราที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติการตลาด การโฆษณา บรรลุภัณฑ์ การเรียกคืนผลิตภัณฑ์ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

## เราหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เราไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่สร้างหรือดูเหมือนว่าจะสร้างความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของเรากับผลประโยชน์ของ Simplot เราไม่ยอมรับการเอื้อเฟื้อทางธุรกิจ (เช่น ของกำนัล ความช่วยเหลือ หรือการเลี้ยงรับรองใดๆ) ที่มีมูลค่าสูงกว่าที่เราจะตอบแทนให้ได้อย่างสมเหตุสมผล หรือการบังคับหรือดูเหมือนว่าจะบังคับให้เราต้องกระทำการในทางที่ขัดต่อหลักจรรยาบรรณหรือกฎหมายของเรา พนักงานทุกคนจะต้องหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดกิจกรรมและผลประโยชน์ส่วนตัวที่อาจขัดแย้งกับความรับผิดชอบที่ตนมีต่อ Simplot พนักงานจะต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ทางการเงินใดๆ เพื่อตนเอง หรือใช้ตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ในทางที่ผิด

เราเคารพสิทธิของพนักงานของเราในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองตามที่พวกเขาเลือก ทั้งนี้ พนักงานต้องชี้แจงให้ชัดเจนว่ากิจกรรมทางการเมืองหรือกิจกรรมทางพลเรือนที่ตนมีส่วนร่วมนั้นเป็นมุมมองและการกระทำของตัวพนักงานเอง ไม่ใช่ของบริษัท

## เราปฏิเสธที่จะดำเนินการชำระเงินที่ไม่ถูกต้อง

Simplot มุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงเมื่อต้องติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ บริษัทอื่นๆ และประชาชนทั่วไป Simplot ห้ามไม่ให้เกิดการติดสินบนและการประพฤติทุจริตทุกรูปแบบ พนักงานจะต้องไม่พยายามโน้มน้าวผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยสัญญาหรือจ่ายสินบนหรือเงินใต้โต๊ะ หรือมีส่วนร่วมในมาตรการอื่นใดที่ผิดจรรยาบรรณหรือจะทำให้ชื่อเสียงด้านความซื่อสัตย์ของเราเสื่อมเสีย พนักงานต้องไม่รับหรือเสนอของกำนัลหรือเงินใดๆ ที่เป็นหรืออาจตีความได้ว่าเป็นสินบน



## เรามีการคุ้มครองทรัพย์สินของบริษัทและเราใช้เทคโนโลยีการสื่อสารรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างมีความรับผิดชอบและเป็นมืออาชีพ

ทรัพย์สินของ Simplot มีความสำคัญต่อความสามารถในการแข่งขันและความสำเร็จทางธุรกิจของเรา เราขอทรัพย์สินให้กับพนักงานของเราเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พนักงานทุกคนจะต้องปกป้องทรัพย์สินเหล่านี้ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงเงินสด อุปกรณ์ที่โรงงานแปรรูปและโรงงานผลิตของเรา คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ และอุปกรณ์การทำงานส่วนบุคคล เราห้ามไม่ให้พนักงานขโมย ฉ้อโกง หรือยักยอกทรัพย์สินของบริษัทโดยเด็ดขาด เทคโนโลยีของบริษัทจะต้องใช้เพื่อกิจกรรมทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมายโดยบุคคลที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น การเข้าถึงและการใช้เทคโนโลยีของบริษัทจะต้องเป็นไปด้วยความรับผิดชอบ เป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณและนโยบายของบริษัท

## เราปกป้องข้อมูลและข้อมูลที่เป็นความลับ

ข้อมูลของบริษัทนั้นมีคุณค่าต่อ Simplot อย่างยิ่ง ดังนั้นพนักงานทุกคนจะต้องปกป้องข้อมูลของบริษัทที่ไม่ประสงค์ให้เปิดเผยต่อสาธารณะ พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท เช่น กิจกรรมการวิจัยและการพัฒนา รายงานการขายและผลกำไร แผนการตลาด กระบวนการผลิต การเข้าซื้อกิจการหรือการลงทุนที่อาจเกิดขึ้น และ/หรือราคาที่จ่ายสำหรับการจัดหาวัสดุ และความลับทางการค้าอื่นๆ นอกจากนี้ พนักงานทุกคนควรต้องเคารพเรื่องการรักษาความลับและความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้อื่นด้วย

## เราเคารพความเป็นส่วนตัวและข้อมูลของพนักงาน

เราตระหนักและเคารพในข้อมูลความเป็นส่วนตัวของพนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และบุคคลอื่นๆ ที่เรามีปฏิสัมพันธ์ด้วย เรารวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ และดำเนินการในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและโปร่งใส เราใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อปกป้องความปลอดภัยของบันทึกของเราที่มีข้อมูลส่วนบุคคล และตรวจสอบให้แน่ใจว่าบันทึกเหล่านี้ได้รับการเก็บรักษาอย่างเหมาะสม

## เราว่าจ้างซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจที่เหมาะสม

เราเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจกับซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา และลูกค้าที่มีพฤติกรรมดำเนินธุรกิจที่มีจริยธรรม โดยเป็นไปตามมาตรฐานระดับสูงเท่านั้น เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ตลอดจนปฏิบัติตามหลักการของหลักจรรยาบรรณของเรา เราจะไม่ใช่ซัพพลายเออร์ที่ละเมิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน สิ่งแวดล้อม หรือความปลอดภัยโดยเจตนา เราจะไม่ดำเนินธุรกิจกับซัพพลายเออร์รายใดๆ ที่ว่าจ้างเด็ก ผู้ต้องขัง หรือแรงงานที่ถูกบังคับ หรือมีส่วนร่วมในการจ้างงานที่ผิดหลักจรรยาบรรณอื่นๆ หลังจากพิจารณาราคาประมูลที่แข่งขันได้แล้ว เราจะซื้อสินค้าหรือบริการตามมูลค่าคุณภาพ การปฏิบัติตามมาตรฐานของเรา และความสามารถของซัพพลายเออร์ในการตอบสนองความต้องการของเรา ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ในครอบครัวจะต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของพนักงานในการทำสัญญากับซัพพลายเออร์



ความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานของเรา  
ยึดถือหลักจรรยาบรรณ



# ความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานของเรา

## ยึดถือหลักจรรยาบรรณ

ที่ Simplot ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นเรื่องที่จะผ่อนปรนไม่ได้ เรามีความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ที่จะมีความซื่อสัตย์ มีคุณภาพ และให้การเคารพซึ่งกันและกัน เราจะซื่อสัตย์ต่อคำพูดของเราและทำตามสิ่งที่เราให้สัญญาไว้

Simplot ห้ามไม่ให้มีกิจกรรมฉ้อโกงทุกรูปแบบ การฉ้อโกงนี้รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์หรือ หลอกลวง การฉ้อฉล การปลอมแปลงหรือการปรับเปลี่ยนเครื่องมือหรือเอกสารที่สามารถต่อรองได้ การยกยอก ทรัพย์สินของบริษัท พนักงาน ลูกค้า พันธมิตร หรือซัพพลายเออร์ การใช้ทรัพย์สินของบริษัทเสมือนเป็นทรัพย์สินส่วนตัว และการปลอมแปลงบันทึกหรืองบการเงินของบริษัท

พนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และหลักจรรยาบรรณในทุกสถานที่ที่เราดำเนินธุรกิจ แต่หากกฎหมายดังกล่าวขัดแย้งกับหลักจรรยาบรรณ เราจะปฏิบัติตามกฎหมาย เราอาจนำนโยบายขององค์กรและหน่วยธุรกิจไปใช้และเป็นส่วนเสริมของหลักจรรยาบรรณนี้ด้วย พนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการทำความเข้าใจกฎหมายที่บังคับใช้ในสถานที่ที่เราดำเนินธุรกิจ รวมถึงต้องอ่านและทำความเข้าใจหลักจรรยาบรรณนี้

หากคุณมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายใดๆ โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมาย หากคุณมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับวิธีการนำหลักจรรยาบรรณไปใช้ ให้ไปที่แหล่งข้อมูลที่ระบุไว้ในส่วนหลักจรรยาบรรณในหัวข้อการขอความช่วยเหลือและการแจ้งข้อกังวล

### การรายงานที่จำเป็นเกี่ยวกับการละเมิดหลักจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

พนักงานที่ต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย การโจรกรรม การยกยอก การฉ้อโกง การประพฤติมิชอบต่อสิ่งแวดล้อม การติดสินบน การทุจริต การคุกคามที่ผิดกฎหมาย การเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย หรือกิจกรรมอื่นใดที่ผิดกฎหมายหรือการละเมิดหลักจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง ถือว่ามีหน้าที่พูดและรายงานการประพฤติมิชอบดังกล่าวทันที โดยพนักงานควรรายงานตามคำแนะนำที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้

### การคุ้มครองจากการตอบโต้

Simplot จะไม่ดำเนินการใดๆ ต่อพนักงานที่หมิ่นหมายประเด็นด้านจริยธรรมหรือกฎหมายโดยมีเจตนาที่สุจริต เราไม่ยอมให้บุคคลใดๆ ตอบโต้พนักงานที่แจ้งข้อกังวลหรือรายงานโดยมีเจตนาที่สุจริต

เราจะตรวจสอบข้อกังวลทั้งหมดที่เกิดขึ้นโดยอิงตามข้อเท็จจริงและสถานการณ์ การสอบสวนจะถูกเก็บเป็นความลับในขอบเขตที่ให้เฉพาะฝ่ายที่มีข้อกำหนดชัดเจนที่จะรับทราบข้อมูลเท่านั้นที่จะมีส่วนร่วมได้ รายงานการประพฤติมิชอบทั้งหมดจะต้องดำเนินการโดยสุจริต ในทำนองเดียวกับการประพฤติมิชอบอื่นๆ การจงใจยื่นรายงานที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิดจะส่งผลให้มีการลงโทษทางวินัยในระดับสูงสุดและรวมถึงการเลิกจ้างด้วย

### การกำกับดูแลหลักปฏิบัติและการดำเนินการแก้ไข

การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้เป็นองค์ประกอบสำคัญต่อความสำเร็จทางธุรกิจของเรา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจริยธรรมและการดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบทั่วโลกจะดูแลการบริหารจัดการหลักจรรยาบรรณและการแก้ไขปัญหาด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่พนักงานแจ้งเข้ามา โดยประสานงานกับฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริการทั่วโลก และหน่วยธุรกิจที่ได้รับผลกระทบ



## การขอความช่วยเหลือและการแจ้งข้อกังวล

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับหลักรรยาบรรณ คุณควรพูดคุยกับทีมผู้บริหารของคุณหรือแหล่งข้อมูลรายการไตรายการหนึ่งที่ระบุไว้ด้านล่างนี้ หากคุณเผชิญกับสถานการณ์หรือปัญหาที่เป็นหรืออาจเป็นการละเมิดหลักรรยาบรรณ คุณต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อแก้ไขปัญหานั้น

โดยคุณสามารถพบคำแนะนำและการสนับสนุนได้จากแหล่งต่างๆ มากมายดังนี้

- ทีมผู้บริหารของคุณ คุณสามารถแจ้งคำถามหรือข้อกังวลให้ผู้จัดการของคุณทราบ หรือหาก你不เชื่อว่าผู้จัดการของคุณได้ดำเนินการอย่างเหมาะสมแล้ว คุณสามารถแจ้งสมาชิกคนอื่นในทีมผู้บริหารได้เช่นกัน
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล คุณสามารถพูดคุยกับผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้โดยตรงและตรงไปตรงมา หาก你不แน่ใจเกี่ยวกับการดำเนินการที่เหมาะสมที่สุดในสถานการณ์ใดก็ตาม
- ฝ่ายกฎหมาย คุณสามารถขอคำแนะนำและคำปรึกษาจากสมาชิกของฝ่ายกฎหมายหรือที่ปรึกษาทั่วไปของเราได้
- สายด่วนพนักงาน Simplot คุณสามารถรายงานการละเมิดมาตรฐานที่กำหนดไว้ในหลักรรยาบรรณหรือข้อกังวลร้ายแรงอื่นๆ โดยไม่เปิดเผยตัวตนได้ผ่านทางสายด่วนการรายงานของพนักงาน ซึ่งมีให้บริการทางอินเทอร์เน็ตที่ [employee-reporting-hotline.simplot.com](http://employee-reporting-hotline.simplot.com)

## การยืนยันความมุ่งมั่นของเราต่อการยึดถือหลักรรยาบรรณ

แม้ว่าจะมีหลายปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของ Simplot แต่รากฐานก็คือการผนวกรวมกันระหว่างความเป็นผู้นำอันแน่วแน่ของ J.R. Simplot กับการมุ่งให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและความสำเร็จทางวิชาชีพ จุดบรรจบระหว่างความเป็นผู้นำและความก้าวหน้าทางอาชีพก็คือการเคารพ เมื่อเราปฏิบัติตามค่านิยมหลักของเราและมีความเคารพต่อกันและทรัพยากรของโลก แนวทางด้านจริยธรรมก็จะเกิดขึ้นโดยธรรมชาติ

ขณะที่เราให้คำมั่นว่าจะรับผิดชอบต่อกันผ่านการสนทนาและการกระทำที่มีความเคารพ เราก็จะรักษาค่านิยมและจริยธรรมของ One Simplot ไปในเวลาเดียวกันด้วย ในฐานะส่วนหนึ่งของการรับรองถึงการยึดถือหลักรรยาบรรณและความมุ่งมั่นนี้ให้เป็นที่เข้าใจและนำไปปฏิบัติใช้ทั่วโลก บริษัทจะดำเนินกิจกรรมเพื่อให้แน่ใจว่าหลักรรยาบรรณนี้ได้รับการทบทวน ทำความเข้าใจ และยอมรับโดยพนักงานและ/หรือบุคคลที่สามที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

