

J.R.Simplot Company 行動規範



目次

社長兼 CEO からのメッセージ.....	3
J.R.Simplot Company の行動規範	
受け継がれる誠実のレガシー.....	4
私たちが示すイノベーションスピリット	6
私たちが示す資源の尊重	8
私たちが表現する人々への情熱.....	10
私たちが示す誠実のレガシー	14
誠実さを行動に一本規範の取り扱い	17
報復からの保護.....	17
規範の監督および是正措置	17
アドバイスの依頼と懸念の相談	18
本規範に対する当社のコミットメントの確認	18

社長兼 CEO からのメッセージ

J.R. Simplot Company の誠実のレガシーは、Simplot の行動規範の基礎となっています。その根底にあるのは、J.R. Simplot がおよそ 100 年前に掲げたビジョンと確固たるリーダーシップです。Simplot の長い歴史の中で多くの変化がありましたが、J.R. のビジョンは変わりません。それは、一所懸命に働き、良きパートナーであり、地球を日々尊重し保護すべき貴重な資源として扱うことです。

Simplot Company の行動規範では、世界中の Simplot の全従業員の倫理的責任と法的責任に関して「One Simplot」というアプローチを採用しています。行動規範は、Simplot の価値に導くガイドであるとともに、こうした価値を遵守する約束でもあります。

行動規範は、J.R. Simplot Company および各子会社の全従業員、役員および取締役者に適用されます。私たちのそれぞれが、この行動規範を読み、理解し、一貫して適用する責任を負っています。また、本規範は、適用される規則が明確でない可能性がある場合に適切な選択をする上でも役立ちます。

当社のリーダーは、行動規範に従って業務を実施することがどういうことかを、自らが模範となって示すことが期待されますし、代理店や請負業者を含む当社を代理して業務を行うすべての者は、本規範の原則に従う必要があります。

行動規範に従って行動することにより、Simplot のコアバリューを日々の活動に反映させることができます。一丸となって取り組むことにより、私たちは良き企業市民としての評判を維持し、確保することができます。

皆さんの働きに期待しています。



Garrett Lofto
社長兼 CEO

J.R.Simplot Company の行動規範 受け継がれる誠実のレガシー

当社の目的

世界の食の提供に貢献する

当社の使命

地球の資源を活気づける

コアバリュー

人々への情熱 | イノベーションスピリット | 資源に対する敬意



私たちが示す イノベーションスピリット



私たちが示すイノベーションスピリット

会社としての視点を持つ: One Simplot

私たちは、新しい機会を受け入れ、斬新な発想で製品やサービスを創造し、改善し、会社の視点からそれらを実現します。私たちは、世界中で展開する業務からもたらされる思考、経験、アイデアの多様性を重視していますが、すべての意思決定において、Simplot 全体の利益を促進する「全体像」を考慮しています。私たちは、One Simplot です。当社は、厳格な法令遵守のみならず倫理的なビジネス基準を採用した高い水準のコーポレートガバナンスを目指しています。

最高の製品とサービスの提供に重点を置く

変化する消費者のニーズや好みに対応するために、最高の製品やサービスを生み出すイノベーションを模索し続けます。当社は、作物の栽培と育成、動物の成長と開発を推進し、地球から鉱物資源を得るための、新しくより持続可能な方法を常に模索しています。当社は、食品生産、農業および製造科学、および垂直的に連携した事業全体の価値を高める関連分野において、最高レベルの能力を獲得するよう努めています。当社は高い倫理基準を維持しており、当社の高品質の製品およびサービスは意図された用途に対して安全です。当社は、お客様に対する当社の義務、および適用される法律、基準、規制に準拠して、製品およびサービスを設計、製造、販売しています。

倫理的な科学研究への取り組み

私たちは、新たなアイデアを探求し、新しい技術や製品を開発する際に、倫理的な科学研究に取り組んでいます。私たちの研究が倫理的であることを保証するために、承認されたプロトコルと適切な管理に従い、適切なピアレビューまたは品質保証の監視を行います。データは正確に記録し、適切に文書化し、再現できるようにし、適切な統計またはデータ分析を適用します。

知的財産権の創出、行使および尊重

当社のイノベーションは、知的財産 (IP) 権によって保護されています。当社は、業務上の目的を果たし、テクノロジー、ブランド、メディアに関する権利、ノウハウおよび当社独自の専有情報に関する権利の保護と活用に関与する有意義な知財資産を生み出すように努めています。知財資産には、特許、営業秘密、商標、著作権、ライセンス、および当社のアイデアやイノベーションを他者に作成、使用、または販売させないようにする権利が含まれます。このように、当社の知的財産ポートフォリオは、当社にとって大きな価値をもつ重要な無形資産です。また、当社は、他社の知的財産権や秘密情報を尊重しており、第三者の知的財産を故意または積極的に侵害、悪用、不正使用することはありません。



私たちが示す

資源の尊重



私たちが示す資源の尊重

長期的かつ持続可能な視点を持つ

私たちは、資源を尊重すること、より少ない資源でより多くの成果を上げるイノベーションを育成すること、および私たちが事業を展開する場所のコミュニティの人々を大切し、あらゆる段階で経済的価値を提供することを通じて、持続可能な未来を創造することを選択します。私たちは、持続可能な未来への道を共に歩んでいきたいと考えるお客様と積極的に関わります。

私たちは、地球の資源を持続可能な方法で活用することで、Simplot が教育、革新、リーダーシップのインスピレーションの源となることができると確信しています。ビジネスの俊敏性を発揮し、世界最大の企業顧客と連携してグローバルな問題に対処します。例えば、当社は Potato Sustainability Initiative の共同設立者であり、Roundtable for Sustainable Beef and Field to Market のメンバーであり、海洋管理協議会とのパートナーであり、The Fertilizer Institute との 4R Nutrient Stewardship Program においてリーダーとして積極的に活躍し、その他の多くの業界イニシアチブに参加しており、より良い世界を作り上げていけるよう、サステナビリティに関する基礎研究段階における共同を促進しています。当社は、製品の原料を調達する際には、地域の慣行や習慣を改善するために、個人の生産者と協力して現場での作業に取り組んでいます。

環境の保護

私たちは、天然資源の責任ある管理を通じて環境保護に取り組んでいます。持続可能な農業、漁業、鉱業、製造を支援して、将来の世代のために資源を保護しています。エネルギーを節約し、水を回収してリサイクルし、重要な生息地を保全して、事業全体で地球の資源を慎重に管理します。

当社は、環境保護に関連するすべての適用法規制を遵守し、継続的な改善に努めています。当社は、環境への影響を低減するため、製品、包装、製造を改善する新たな方法を引き続き模索しています。また、事業全体で廃棄物、エネルギー、水の消費量を削減するため、削減、再利用、リサイクルの方法を模索しています。

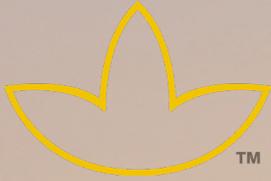
サプライヤーには、当社の基準を満たす適切な環境計画とプログラムの策定を求めています。

動物の福祉への配慮

Simplot では、動物の福祉は、当社の事業と調達のあらゆる側面に結び付いた当社の企業および社会的責任の一部と考えています。私たちは、動物の健康、適切な取り扱い、人道的な扱いに取り組んでいます。私たちは、責任を持って動物の世話をしています。これは責任ある食品製造の重要な要素であり、私たちが真剣に受け止めているものです。

プロダクト stewardship の推進

当社は、製品のライフサイクル全体にわたって責任を持って管理することを約束します。当社は、これらの製品と技術が安全で環境に配慮したものであるかを評価することで、プロダクト stewardship を推進しています。また、地域の基準や原則に沿って、当社の製品および技術の適切で責任ある使用を説明し、推進します。



私たちが示す
人々への情熱



私たちが表現する人々への情熱

安全かつ健康的な職場を実現する

職場の安全性

私たちは、安全で健康的な職場環境の提供と維持に取り組んでおり、怪我のない職場の実現を目指しています。社員こそが当社の最大の資産であり、私たちは社員の健康と安全に取り組んでいます。当社は、職場全体で安全とセキュリティを継続的に改善するための包括的で進化し続ける安全性のフレームワークを導入しています。

従業員の健康と安全を守るには、技術的に健全な設備や機器だけでなく、安全重視の文化の創造も必要であることを認識しています。私たちは、安全衛生がすべての従業員の重要な責任であると考え、すべての従業員が自分自身の安全と他者の安全に積極的に配慮することを期待しています。当社の従業員は、周囲の状況を常に把握し、各自の業務に適用される具体的な規則と手順を理解する必要があります。私たちは、1人も怪我人を出すことなく、1日の終わりに全員が無事に家族のもとへと帰ることができることを望んでいます。

従業員が危険な状況に直面した場合、または従業員が割り当てられた作業をこなす資格がない、訓練を受けていない、または安全に完了できないと考える場合、従業員は作業を停止し、報告する必要があります。環境衛生安全およびセキュリティチームの監督者またはメンバーに、直ちに通知する必要があります。詳細については、当社の環境衛生安全ポリシーを参照してください。

薬物と飲酒

私たちは、すべての職員の安全、健康、福祉を守ることに尽力しています。したがって、従業員の判断が明確で、かつ薬物や飲酒によって損なわれていないことが不可欠です。全員にとって安全ではない職場環境が生まれるので、飲酒や不適切な薬物の影響下で仕事をするべきではありません。

会社が承認したイベントの際にアルコールが提供される場合があります。このような場合でも、すべての従業員には節度と適切な判断が求められます。

職場での暴力

安全でセキュリティが確保された職場は極めて重要です。私たちは、職場での暴力行為や脅迫行為によって職場のセキュリティ、安全性、健康が脅かされることを容認しません。冗談のつもりであったとしても、暴力的または身体への攻撃を伴う行為は禁止されます。

あなたやあなたが知っている人が暴力で脅されたり、暴力行為の被害者になったりした場合は、その状況を直ちに報告する義務があります。あなたや同僚、J.R. Simplot Company と取引するその他の個人が差し迫った危険にさらされている場合は、現地当局に連絡した後、Global Security に連絡してください。そして最後に、この規範に記載されている直属の上司または別のリソースにフォローアップしてください。

公平な対応の徹底

私たちは、すべての従業員を公正に処遇することに尽力しています。Simplot の全従業員には、敬意、尊厳、礼儀をもって平等に扱われる権利があります。私たちは、職務を遂行し、ビジネスに貢献する個人の能力に基づいて、採用や雇用維持を含むすべての雇用決定を行います。

Simplot は、差別や嫌がらせのない環境の提供に尽力しています。Simplot の全従業員は、どのような形や理由であっても、差別、嫌がらせ、脅威、脅迫、暴力のない職場で働く権利を持っています。

Simplot は、人種、肌の色、民族または出身国、年齢、性別、性的指向もしくはその可能性、性自認、宗教もしくは宗教的信仰、障害、またはその他の個人の特性に基づくあらゆる形式の嫌がらせを禁止しています。そのような問題が生じた場合、従業員は復讐を恐れずに声を上げる必要があります。

従業員による差別、ハラスメント、脅威、脅迫、暴力は、解雇を含む懲戒処分や民事責任または刑事責任の対象となる場合があります。

公正な労働基準

Simplot では、すべての人々の基本的人権を支援し、国連人権宣言に定める原則に従った活動を行うことにより、人権の尊重と推進に努めています。私たちは、奴隷労働、強制労働、拘束労働、年季契約労働または非自発的な囚人労働を含むあらゆる形態の強制労働、ならびに奴隷労働や人身売買による物品の輸入を含むあらゆる形態の人身売買や搾取の使用を禁止しています。私たちは、児童や強制労働に従事している人々の雇用を禁止しています。また、身体的処罰や虐待も禁止しています。適用される法規制で許可されるとおり、および当該法規制に従って、私たちは、当社の雇用慣行において、従業員の団体に所属する権利または所属しない権利を尊重します。当社は、事業を展開するすべての市場で雇用法を遵守します。

多様性の尊重

Simplot は違いを受け入れ、称賛し、多様性を尊重します。私たちは、従業員や採用応募者を含め、すべての人々に対して平等な機会を提供することに尽力しています。私たちは、世界中の従業員が公正に敬意と尊厳をもって扱われるべきであると信じています。私たちは、各従業員のユニークな属性や考え方を尊重します。なぜなら、Simplot は、グローバル企業として、多様なアイデア、経験、背景を活用することにより、革新的でダイナミックな文化を醸成し、メンバー同士の関係を強め、成功を達成することができるかと信じているからです。

顧客と消費者への配慮

私たちは自社の製品に誇りを持っています。当社のブランドは顧客と消費者に価値と品質を提供するものです。私たちは消費者の健康と福祉に尽力しており、その多様なニーズと嗜好を満たす幅広い製品を提供しています。お客様自身とその家族のために、情報に基づいた食事の選択ができるよう、事実に基づいた栄養情報を提供します。私たちは、当社が提供する食品を通じて消費者の健康を促進し、増進するという課題に真剣に取り組んでいます。農作物用栄養剤のような製品から、動物用健康補助食品、種子や資材に至るまで、私たちは、今日そして明日の世界への食糧供給に貢献する安全、効果的かつ進歩的な製品を提供することを使命としています。

食品の安全

お客様のために私たちが生産する食品が安全であることは極めて重要です。食品の安全は良き企業市民としての責任の一部であるだけでなく、事業の継続的な成長と収益性においても不可欠です。当社は、厳格な措置を講じることにより、安全性や品質基準が、適用される政府の要件を満たすかまたはそれを上回るようにしており、また、消費者を保護し、食品供給の安全を確保するための追加措置を支援しています。また、サプライヤーと協力して、原材料のモニタリング、テスト、追跡を行っています。さらに、Simplot の全従業員は、適用されるすべての安全衛生に関する方針と手順を遵守する責任があります。

製品の安全

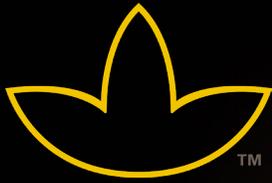
Simplot は、製品の安全について、最も高い基準を推進します。消費者は、購入した製品が安全であることを期待しており、私たちは、製品が安全であることも当社の評判にとって重要であることを認識しています。当社の製品への信頼を確実に浸透させるために、適用される法的要件を満たすか、またはそれを上回る安全性を持った製品を提供します。原材料、製造プロセスまたは最終製品の管理または取り扱いに従事する従業員は、当社の指針と製品安全手順を遵守し、原材料の汚染、劣化または不適切な変更を防止する必要があります。

コミュニティへの貢献

Simplot は、私たちが拠点を置く場所のコミュニティを支援し、個人、コミュニティ、環境に実質的かつ長期的な変化をもたらすコミュニティプログラムに参加することに尽力しています。

当社のイニシアティブはさまざまな形をとりますが、周囲のポテンシャルに投資するという点で共通しています。これはつまり、芸術、ビジネス、コミュニティ教育、若者の支援を通じて、社会全体を豊かにするということです。私たちは、これらのコミュニティに財政的な投資を行う一方で、市民の生活の質を向上させるための投資も行っています。

私たちは、従業員が健康的なライフスタイルを取り入れることができる取り組みも行っています。



私たちが示す
誠実のレガシー



私たちが示す誠実のレガシー

正確な記録の作成と維持

正確な記録管理とレポート作成は、Simplot の評判と信頼性にとって非常に重要です。すべての従業員は、記録した業務情報が誠実、正確かつ時宜に適ったものであることを確認する必要があります。すべての財務記録は、当社の取引を正確に反映し、一般的に合意された会計基準および財務方針に準拠する必要があります。当社では、非公開の資金や取引の使用を禁止しています。すべての業務記録および文書は誠実、正確かつ完全なものでなければならず、Simplot の文書保持方針および手順に従って保持されなければなりません。

公正な競争および国際貿易法の遵守

企業である当社は、事業を展開する国の貿易法規制を遵守する責任があります。当社は、適用される独占禁止法および競争法に従い、事業を展開するすべての市場で公正に競争します。私たちは、制裁および反ボイコット法の遵守など、輸出入規制を含む適用されるすべての国際貿易法を遵守することに尽力します。

誠実な広告およびマーケティング基準への取り組み

当社は、責任ある広告とマーケティングは、当社の製品とイノベーションのメリットを顧客や消費者に伝える上で役立つと考えています。当社の製品は、事実に基づいた公正な方法で宣伝され販売されます。従業員は、ラベル表示、広告、包装、リコールおよび関連手順の承認に関する当社のポリシーを遵守する必要があります。

利益相反の回避

私たちは、私たちの個人的な利益と Simplot の利益との間に利益相反が生じる、または生じると考えられる活動には従事しません。当社は、当社が合理的に返礼することができるよりも高い価値を持つか、または当社の規範や法律に反する方法で行動すること義務付けるかもしくは義務付けると考えられる、ビジネス上の儀礼（贈答品、便宜、接待など）を受け取ることはありません。すべての従業員は、Simplot に対する責任と矛盾する可能性のある個人的な活動や利益を避ける必要があります。従業員は、自分自身の金銭的利益を追求したり、自分の地位を悪用したりしてはなりません。

当社は、従業員が自ら選択した政治活動に従事する権利を尊重します。従業員は、自分が関わる政治活動または市民活動が従業員自らの見解や行動であり、会社の見解や行動ではないことを明確に示す必要があります。

不公正な支払いの拒否

Simplot は、公務員、他の企業、民間市民との取引において、高い倫理基準を維持することに尽力しています。Simplot では、あらゆる形の贈収賄および汚職行為を禁止しています。従業員は、直接または間接を問わず、賄賂やリベートの約束もしくは支払い、または非倫理的もしくは当社の誠実さについての評判を傷つけるその他の手段に関与することによって、他者に影響を与えようとしてはなりません。従業員は、賄賂として贈答品や支払いを受け取ったり供与したりしてはなりません。賄賂と解釈される可能性のある場合も同様です。

責任ある専門的な態様による会社の資産の保護および電子コミュニケーション技術の使用

Simplot の資産は、当社のビジネス競争力と成功において欠かすことができません。当社の資産は、会社の事業を効果的に遂行するために従業員に提供されるものです。すべての従業員は、これらの資産を保護する必要があります。これには、現金、当社の処理および製造施設における物理的設備、コンピュータ、携帯電話、個人の作業機器が含まれますが、これらに限定されません。従業員による会社の資産の窃盗、不正行為、不正流用は固く禁止されます。当社の技術は、権限を与えられた個人による正当なビジネス活動にのみ使用する必要があります。会社の技術は、本規範および会社の方針を遵守して、責任ある専門的な態様でアクセスおよび使用する必要があります。

秘密情報およびデータの保護

会社情報とデータは Simplot にとって貴重なものです。すべての従業員は、公開を意図していない会社情報を保護する必要があります。従業員は、研究開発活動、販売および利益報告、マーケティング計画、製造プロセス、買収または投資の可能性、供給のために支払われる価格やその他の企業秘密など、会社の秘密情報を開示してはなりません。すべての従業員は、他者の個人情報の秘密性とプライバシーを尊重する必要があります。

職員のプライバシーとデータの尊重

私たちは、従業員、顧客、サプライヤー、および私たちがやりとりするその他の人々の個人情報を認識し、尊重します。当社は業務上の目的のために、合法的かつ透明性の高い方法で個人情報を収集および処理します。当社は、個人情報を含む記録のセキュリティを保護し、その記録が適切に維持されるよう合理的な措置を講じます。

適切なサプライヤーとビジネスパートナーの手配

当社は、高い倫理的なビジネス行動基準を採用しているサプライヤー、請負業者、顧客とのみビジネスを行うことを重視しています。当社は、当社のサプライヤーとビジネスパートナーがすべての適用法と規制を遵守すること、および当社の規範の原則を遵守することを期待しています。当社は、雇用、環境、安全に関連する法律に違反するサプライヤーを故意に使用することはありません。私たちは、児童、囚人または強制労働に従事している人々を雇用するサプライヤーと取引したり、その他の非倫理的な雇用慣行に従事したりすることはありません。競合する入札を検討した後、当社は、価値、品質、当社の基準の遵守、および当社の要件を満たすサプライヤーの能力に基づいて商品またはサービスを購入します。サプライヤーと契約する従業員の決定が、個人的または家族的な関係によって影響を受けることがあってはなりません。



誠実さを行動に 本規範の取り扱い



誠実さを行動に—

本規範の取り扱い

Simplot では、誠実さは譲れないものです。私たちは、誠実であること、優秀であること、そして相互尊重を実践することに揺るぎない信念を持っています。私たちは言行一致で約束したことを実現します。

Simplot は、あらゆる形態の不正行為を禁止しています。不正行為には、不誠実または欺瞞的な行為、横領、譲渡可能な金融商品や文書の偽造または改ざん、会社、従業員、顧客、パートナー、またはサプライヤーの資産の不適切な運用、当社の資産の個人的使用への転換、および当社の記録や財務諸表の改ざんが含まれますが、これらに限定されません。

すべての従業員は、事業を展開するあらゆる国や地域において、適用されるすべての法律を遵守する必要があります。ただし、法律と本規範との間に矛盾が生じた場合は、法律に従うものとします。会社方針および事業部ごとの方針も適用され、これらが本規範を補完することもあります。当社が事業を展開している地域の適用法令を理解すること、および本規範を読んで理解することは、すべての従業員の責任です。

法律の適用可能性について質問がある場合は、法務部門に問い合わせてください。本規範の適用方法について質問がある場合は、本規範の「アドバイスの依頼と懸念の相談」セクションに記載されているリソースを利用してください。

本規範に対する重大な違反の報告義務

安全でない労働条件、窃盗、横領、不正流用、環境に関する違法行為、贈収賄、汚職、違法なハラスメント、違法な差別、またはその他の違法行為もしくは本規範の重大な違反に関わる状況に直面した従業員は、そのような不正行為に対して声を上げ、速やかに報告する義務があります。従業員の報告は、本規範に記載されたガイダンスに従って行う必要があります。

報復からの保護

Simplot は、倫理的な問題や法的な問題を誠実に提起した従業員に対して、いかなる処分も行いません。当社は、誠実に懸念を提起したり報告したりする従業員に対して個人が行う報復行為を容認しません。

当社は、事実と状況に応じて、提起されたすべての懸念事項を調査します。調査は、明らかに知る必要がある者だけが当事者となる範囲において、秘密として扱われます。不正行為の報告はすべて誠実に行われる必要があります。他の不正行為と同様に、意図的に虚偽または誤解を招くような報告を行った場合は、解雇を含む懲戒処分の対象となります。

規範の監督および是正措置

この行動規範の遵守は、当社のビジネスの成功に欠かせない要素です。グローバル倫理・コンプライアンス担当者は、法務、人事、グローバルサービス、および影響を受ける事業部門と連携して、行動規範の管理および従業員が提起した倫理およびコンプライアンス問題の解決を監督します。

アドバイスの依頼と懸念の相談

本規範について質問がある場合は、マネジメントチームまたは下記のリソースのいずれかに相談してください。行動規範に違反する、または違反する可能性がある状況や問題に直面した場合は、適切な手順で対処する必要があります。

ガイダンスとサポートを得るには、次に示すとおり、いくつかのリソースがあります。

- マネジメントチーム：上司に質問や懸念を伝えることができます。または上司の取った行動が適切でないと考える場合は、マネジメントチームの別のメンバーに相談することもできます。
- 人事：ある状況で最善の対応方法がわからない場合は、人事部のマネージャーに直接かつ率直に相談することができます。
- 法務部門：法務部門のメンバーまたは最高法務責任者にガイダンスや助言を求めることができます。
- Simplot 従業員ホットライン：行動規範の基準に違反した行為やその他の深刻な懸念については、匿名により、インターネット経由で「[Employee Reporting Hotline](https://employee-reporting-hotline.simplot.com)」(employee-reporting-hotline.simplot.com)を通じて報告できます。

本規範に対する当社のコミットメントの確認

多くの要因が Simplot の成功に貢献してきましたが、その基礎となるのは、J.R. Simplot の確固たるリーダーシップ、および従業員の健康とプロフェッショナルとしての業務遂行に対する彼の情熱でした。リーダーシップとプロフェッショナルとしての業務遂行に共通するものは、尊重です。私たちがコアバリューに従い、互いに尊重し、地球の資源を大切にすると、自ずと倫理的なアプローチが生まれます。

私たちは、互いに敬意を払った会話や行動を通じて責任を果たすことを誓うとともに、One Simplot の価値と倫理を守っていきます。本規範と本コミットメントが理解され世界中で遵守されるよう、私たちは、適用されるすべての従業員および／または第三者による本規範の確認、理解および同意を確保するための活動を推進していきます。

