

J.R. シンプロット社 行動規範



**Simplot**[®]

コンテンツ

社長兼 CEO からのメッセージ	2
シンプロット社行動規範：継続的な誠実さという遺産	3
当社のイノベーションの精神を示す方法	4
当社の資源を尊重する方法	6
当社の人々への情熱を表現する方法	8
当社の誠実さという遺産を示す方法	12
当社の行動における誠実さ 規範の取り扱い	15
報復からの保護	16
規範の監視と改善措置	16
助けを求め、懸念を提起する	17
規範に対する当社のコミットメントを確認する	17

社長兼 CEO からのメッセージ

J.R. シンプロット社の誠実さという遺産は、90 年以上前に始まった J.R. "ジャック" シンプロットのビジョンと堅実なリーダーシップの上に構築された当社の行動規範の基盤です。シンプロットでは長年にわたって多くのことが変わっていきましたが、J.R. の、一生懸命働き、良いパートナーになり、毎日尊敬され保護される貴重な資源として地球を扱いなさいというビジョンは変わらず残っています。

シンプロット社行動規範は、世界中のすべてのシンプロットの従業員の倫理的および法的責任に対してワン・シンプロットアプローチを採用しています。本規範は、私たちの価値観の指針としても、これらの価値観を遵守するという約束としても役立ちます。

行動規範は、J.R. シンプロット社およびその子会社のすべての従業員、役員および取締役に応用されます。当社の一人一人がこの規範を読み、理解し、そしてそれを一貫して適用する責任があります。本規範はまた、適用される規則が不明確な場合に正しい選択をするのに役立ちます。

当社のリーダーが、本規範および代理人や請負業者を含む、本規範の原則に従う必要のある当社を代表して事業を行うすべての人によって運営することは何を意味するかということの生きた実例を示すことに期待しています。

行動規範に従って行動することによって、私たちは日々私たちのコアバリューを行動に移すことができます。私たちは共に、良き企業市民としての評判を維持し、確保することができます。

敬具、



Garrett Lofto
社長兼 CEO

J.R. シンプロット社行動規範： 継続的な誠実さという遺産



当社の目的

私たちの世界を養うことに貢献する

当社の使命

地球の資源を活気づける

コアバリュー

- 人々に対する情熱
- イノベーションの精神
- 資源の尊重

当社のイノベーションの精神 を示す方法



当社のイノベーションの精神を示す方法

当社は会社の見解をとります：ワン・シンプロット

当社は新しい機会を受け入れ、新鮮な思考を使って商品やサービスを創造し、改善します。そして当社は会社の見解を取り入れることによってこれを行います。当社は世界中の事業からもたらされる考え、経験、見解の多様性を尊重しながら、当社はすべての決定において「全体像」を考慮し、全体としてシンプロットの最大の利益を促進します。私たちはワン・シンプロットです。当社は、厳格な法令遵守だけでなく、倫理的なビジネス基準も採用されるようになる、高水準のコーポレートガバナンスを目指しています。

当社は最高の製品とサービスを提供することに重点を置いています

当社は、変化し続ける消費者のニーズや嗜好を満たすために、最高の製品とサービスを生み出すためのイノベーションを追求し続けます。当社は作物を増やし、育み、動物の成長と開発を管理し、そして地球から鉱物資源をもたらすための、新しくてより持続可能な方法を絶えず模索しています。当社は、食料生産、農業、製造科学、そして垂直に整列した事業全体にわたって価値を高めるすべての関連分野において、最高レベルの能力を達成するよう努めています。当社は高い倫理基準を維持しており、当社の高品質の製品とサービスはそれらの意図された使用において安全です。当社は当社の顧客への義務と一貫して、そして適用法令、基準および規則に従って、当社の製品およびサービスを設計し、製造しそして流通させます。

私たちは倫理的科学研究に取り組んでいます

当社は新鮮な見解を探求し、新しい技術や製品を開発するように、当社は倫理的な科学研究に取り組んでいます。当社の研究が倫理的であることを確実にするために、当社は必要に応じて査読または品質保証監視を用いて、承認されたプロトコルおよび適切な管理に従います。データは正確に記録され、適切に文書化され、そして再現可能であり、当社は適切な統計的またはデータ分析を適用します。

当社は知的財産権を創設し、執行し、尊重します

当社のイノベーションは、知的財産 (IP) 権によって保護されています。当社は、事業目的を果たし、テクノロジー、ブランド、メディアの権利、当社独自のノウハウおよび独自の情報に対する当社の権利を守り、利用するのに役立つ意味のある IP 資産の作成に努めます。知的財産資産には、特許、企業秘密、商標、著作権、ライセンス、および他人が当社の見解やイノベーションを作成、使用、販売することを阻止する権利が含まれます。したがって、当社のIPポートフォリオは、当社にとって非常に価値のある重要な無形資産です。また、当社は他社の知的財産権および機密情報を尊重し、第三者の知的財産を承知の上でまたは故意に侵害したり、悪用したり、不正使用したりすることはありません。

当社の資源を尊重する 方法



当社の資源を尊重する方法

持続可能で長期的な見方をする

当社は、資源を尊重し、より少ないものでより多くのことを成し遂げるイノベーションを培い、当社が働く地域社会の人々を大事にし、あらゆる段階で経済的価値を提供することにより、持続可能な未来を創造します。当社は、持続可能な未来への道を歩むために共に参加することを期待している顧客と積極的に関わります。

当社は、シンプロットが地球の資源を持続可能な方法で活気づける上で、刺激的な教育、イノベーション、そしてリーダーシップの源となり得ると信じています。当社は、グローバルな問題に取り組むために、最大の企業顧客と協力してビジネスの機動性を高めます。たとえば、当社はジャガイモ持続可能性イニシアチブの共同創設者であり、持続可能な牛肉と市場投入のための円卓会議のメンバーであり、海洋管理協議会と提携しており、肥料研究所による4R栄養管理プログラムの積極的リーダーであり、より良い世界を創造するために持続可能性のトピックに関する競争前の協調を促進するその他の多くの業界イニシアチブの参加者です。当社が当社の製品のための原料を調達するとき、当社は地元の習慣や傾向を改善するために個々の生産者と地上で取り組むよう努めます。

当社の環境を守る

当社は、天然資源の責任ある管理を通じて環境保護に取り組んでいます。当社は、将来の世代のために資源を保護するために、持続可能な農業、漁業、鉱業および製造業を支援します。当社は、エネルギーを節約し、水を再生して再利用し、重要な生息地を保存することによって、地球の資源を注意深く管理するために事業全体にわたって取り組んでいます。

当社は、環境保護に関連するすべての適用法令と規制を遵守することを約束し、継続的改善に努めます。当社は、環境への影響を減らすために、製品、包装、製造を改善するための新しい方法を探し続けています。また、当社は運営全体の浪費、エネルギーおよび水の消費量を減らすこと、削減、再利用およびリサイクルする方法を見つけることに尽力しています。

当社はサプライヤが当社の基準を満たす適切な環境計画およびプログラムを整えることを期待しています。

動物の健康管理

シンプロットでは、私たちは動物福祉を企業および社会的責任の一部と見なしています。それは私たちのビジネスと供給源のあらゆる側面に及ぶものです。当社は、良い動物の健康、適切な取り扱い、および人道的な治療に努めています。当社は当社の世話をする動物の管理人です。これは責任ある食料生産の重要な要素であり、私たちは真剣に考えています。

製品のシュワードシップの推進

ライフサイクル全体を通して弊社製品の責任ある管理を約束します。当社はこれらの製品や技術が安全で環境にやさしいものであるかどうかを評価することによって、製品管理を推進します。また、当社はコミュニティの標準や原則に沿って、当社の製品および技術の適切かつ責任ある使用法について説明し、促進します。

当社の人々への情熱を 表現する方法



当社の人々への情熱を表現する方法

安全で健康的な職場づくり

職場の安全

当社は、安全で健康的な職場環境を提供し維持することを約束し、事故のない職場にすることを目標としています。当社は人々が最大の資産であることを認識し、当社の人々の幸福そして安全を約束します。当社は、職場全体を通して安全性とセキュリティに関する継続的な改善を達成するための包括的かつ進化する安全性の枠組みを持っています。

当社は、従業員の健康と安全の保護は、技術的に健全な施設と設備だけではなく、安全重視の文化の創出にかかっていると認識しています。当社は健康と安全がすべての従業員の重要な責任であると考えています。そして当社はすべての従業員が積極的に自身の安全と他人の安全に注意を払うことを望んでいます。当社の従業員は常に周囲の状況を認識し、その業務に適用される特定の規則や手順を理解する必要があります。究極的には当社は皆が一日の終わりにそれぞれの家族の元へ無事故で帰ってほしいので、当社は1つの怪我でさえ、多すぎると考えています。

従業員が危険と感じる状況に直面した場合、または資格がなく、訓練されていない、または安全に完了することができないという任務が割り当てられたと思われる場合、従業員は仕事を止めて知らせるべきです。上司または環境衛生安全およびセキュリティチームのメンバーには、ただちに通知する必要があります。詳細については、環境衛生安全方針をご覧ください。

薬物とアルコール

当社は、すべての従業員の安全、健康、そして幸福を守ることを約束します。したがって、従業員の判断が明確で薬物やアルコールによる損害を受けないことが不可欠です。アルコールや不適切な薬物の影響を受けている間は、シンプロットの従業員が業務に携わることは絶対に避けてください。

アルコールは会社の公認のイベントの間に出されるかもしれませんが。このような場合でも、すべての従業員が適度で適切な判断を下すことが求められています。

職場での暴力

安全で保証された職場は非常に重要であり、当社は、職場における暴力行為や脅威が職場のセキュリティ、安全性および健康に悪影響を及ぼす可能性があるため、それらを容認しません。たとえ冗談として意図されていたとしても、当社はいかなる暴力的または物理的に攻撃的な行為も禁止します。

あなたやあなたが知っている誰かが暴力の脅威を受けた、または暴力的行為の犠牲になった場合、あなたは状況を直ちに報告する義務があります。あなた、同僚、またはJ.R. シンプロット社と取引をしているその他の個人がまさに危険にさらされている場合は、地方自治体に連絡してからグローバルセキュリティに連絡してください。最後に、あなたの管理者または本規範に記載されている他の資料で確認してください。

公平な待遇の確保

当社はすべての従業員の公正な待遇を約束します。すべてのシンプロット従業員は、平等にそして尊敬、尊厳そして礼儀をもって扱われる権利を持っています。当社は、その人の仕事を遂行し、事業に貢献する能力に基づいて、選択と保持を含むすべての雇用の決定を行います。

シンプロットは差別や嫌がらせのない環境を提供することを約束します。すべてのシンプロットの従業員は、その性質や根拠にかかわらず、差別、嫌がらせ、脅威、脅迫および暴力のない職場に来る権利を持っています。

人種、肌の色、民族、出身国、年齢、性別、性的指向、性的同一性、宗教、宗教上の帰属関係、身体障害、またはその他の個人的特徴に基づいて、シンプロットはあらゆる形態の嫌がらせを禁止します。このような問題が発生した場合、従業員は報復を恐れずに発言する必要があります。

従業員は、あらゆる差別、嫌がらせ、脅威、脅迫または暴力が発生した場合でも、解雇を含む懲戒処分、さらには民事または刑事責任を問われる可能性があります。

公正労働基準

シンプロットでは、すべての人々の基本的人権を支持し、国連世界人権宣言に定められた原則に従って活動を行うことによって人権を尊重し推進するよう努めています。当社は、奴隷労働、強制労働、補償付き労働、または非自発的刑務所労働を含むあらゆる形態の強制労働、および奴隷制度または人身売買によって汚染された商品の輸入を含むあらゆる形態の人身売買または搾取を禁じます。当社は未成年の子供や強制労働者の雇用を禁じ、身体的な罰や虐待を禁じます。当社の雇用慣行では、当社は適用される法律および規制によって許可され、そしてそれらに従って、従業員が任意のグループと提携するか否かを決定する権利を尊重します。私たちは、事業を展開するすべての市場で雇用法を遵守しています。

違いを尊重する

シンプロットは違いを受け入れ、褒め称え、多様性を重んじます。当社は、従業員と応募者を含むすべての人に平等な機会を提供することを約束します。当社は世界中の従業員が公正、尊敬そして尊厳をもって扱われるに値すると信じています。グローバルな企業として、多様な見解、経験、背景を利用することが革新的でダイナミックな文化を築き、私たちの関係を助け、成功を確実にすると私たちは信じているため、当社はすべての従業員の独特な特性と視点を尊重します。

顧客と消費者への配慮

当社は自社製品を誇りに思っており、当社のブランドは顧客と消費者に価値と品質を提供しています。当社は当社の消費者の健康と幸福に尽力しており、そして当社は彼らの多様なニーズと嗜好を満たすために幅広い製品選択を提供します。当社は当社の顧客が彼ら自身と彼らの家族のために情報に基づいた食事の選択をすることを可能にするために事実に基づく栄養情報を提供します。当社は、提供する食品を通じて消費者の健康を増進し改善するという挑戦を真剣に考えています。作物の栄養素、動物用健康補助食品、種子や物資などの製品に対する当社の使命は、今日、そして明日、世界に糧を提供するのを助ける安全で効果的で革新的な製品を提供することです。

食品安全

当社が顧客のために作り出す食品が安全であることは非常に重要です。食品安全は、良き企業市民としての私たちの責任の一部であるだけでなく、私たちの事業の継続的な成長と収益性にも欠かせません。当社は安全性と品質基準が適用される政府の要求を満たすか、それを超えることを確実にするために厳格な措置を取ります。また消費者を保護し、かつ当社の食品の安全性を確実にするのを助ける追加の措置を支持します。また原料が監視され、テストされ、追跡されるようにサプライヤと取り組みます。最後に、すべての適用される安全衛生方針および手順に従うことはすべてのシンプロットの従業員の責任です。

製品の安全性

シンプロットは製品の安全性における最高水準を推進しています。消費者は購入した製品が安全であることを期待しており、製品の安全性も私たちの評判にとって重要であることを我々は認識しています。自社製品への信頼を浸透させるために、当社は自社製品の安全性に適用される法的要件を満たすか超えています。原材料、製造工程または最終製品の管理または取り扱いに携わる従業員は、汚染、劣化または不適切な材料の変質を防ぐために、会社の方針および製品の安全手順に従わなければなりません。

地域社会への貢献

シンプロットは、当社がある地域社会を支援し、個人、地域社会、そして環境に実質的かつ長期的な違いをもたらす地域社会プログラムに取り組んでいます。

当社のイニシアチブにはさまざまな形がありますが、それらは共通のスレッドを共有しています。当社は当社の周りに見える可能性に投資します。これは私たちが芸術、ビジネス、地域教育、そして青少年の支援を通して社会全体を豊かにすることに努めることを意味します。当社はこれらの地域社会に経済的な投資をする一方で、市民の生活の質を向上させるための投資も行います。

当社のイニシアチブはまた健康的なライフスタイルを受け入れるために当社の従業員に力を与えることを含んでいます。

当社のイノベーションの精神
誠実さという遺産



当社の誠実さという遺産を示す方法

正確な記録を作成し維持します

正確な記録と報告は、シンプロットの評判と信頼性にとってきわめて重要です。すべての従業員は、彼らが記録するビジネス情報が正直で正確かつ適時であることを確認しなければなりません。すべての財務記録は、当社の取引を正確に反映し、一般に合意された会計基準および財務方針に準拠していなければなりません。当社は非公開の資金や取引の使用を禁止します。すべての業務記録と文書は真実、正確かつ完全であり、そしてシンプロットの文書保存方針と手順に従って保存されなければなりません。

当社は公正に競争し、国際商取引法に従います

会社として、当社は事業を行う国の貿易法および規制を遵守する責任があります。当社は、適用される独占禁止法および競争法に従って、当社が事業を行っているすべての市場で公正に競争します。当社は、制裁および反ボイコット法を遵守し、輸出入管理規制を含む、適用されるすべての国際商取引法に従うことを約束します。

当社は誠実な広告およびマーケティング基準にコミットしています

当社は、責任ある広告とマーケティングが、私たちの製品とイノベーションの利点について顧客と消費者に知らせるのに役立つと考えます。当社の製品は、事実に基づいて公正な方法で宣伝および販売されています。従業員は、ラベルの貼付け、広告、包装、回収、および関連手続きの承認に関する当社の方針を遵守する必要があります。

当社は利益相反を避けます

当社は、個人的な利益とシンプロットの利益との間に対立を生み出す、または生み出すように見える活動を行いません。当社は合理的に往復することができるよりも高い価値を持つ、または私たちの行動規範または法律に反する方法で行動することを義務付ける、または義務付けるような業務上の礼儀（贈り物、好意または接待など）を受け入れません。すべての従業員は、シンプロットに対する責任と矛盾する可能性のある個人的な活動や利益を避けなければなりません。従業員は自分たちのために金銭的な利益を求めたり、自分が保持している立場を悪用したりしてはなりません。

当社は、自ら選択した政治活動に従事する当社の従業員の権利を尊重します。従業員は、自らが関与している政治的または市民活動が彼らの見解および行動であり、当社の見解および行動ではないことを明確にしなければなりません。

当社は不適切な支払いを拒否します

シンプロットは、公務員、他の企業、および民間人と取引する際に高い倫理基準を維持することを約束します。シンプロットは、あらゆる形態の贈収賄および腐敗行為を禁止しています。従業員は、直接的または間接的に、賄賂やキックバックを約束または支払うこと、あるいは非倫理的または誠実さに対する当社の評判を傷つけるような他の措置を講じることによって他人に影響を及ぼすことを求めてはなりません。従業員は、贈収賄の対象となる、またはその対象と解釈される可能性のある贈答品または支払いを受領または提供してはなりません。

当社は会社の資産を保護し、当社は責任を持ってそしてプロフェッショナルに電子通信技術を使用します

シンプロットの資産は、ビジネスの競争力と成功に不可欠です。当社の資産は、会社の事業を効果的に遂行するために従業員に提供されています。すべての従業員はこれらの資産を保護しなければなりません。これらの資産には、現金、当社の加工および製造施設の物理的機器、コンピュータ、携帯電話、個人用作業機器などが含まれます。従業員による会社の資産の盗難、詐欺、または不正使用は固く禁じられています。当社の技術は、許可された個人による正当な事業活動のためにのみ使用されなければなりません。会社の技術へのアクセスおよびその使用は、責任を持ち、プロフェッショナルであり、規範および会社の方針に準拠していなければなりません。

当社は機密情報とデータを保護します

会社情報とデータはシンプロットにとって貴重です。すべての従業員は、公に開示されるべきでない会社情報を保護しなければなりません。従業員は、研究開発活動、売上高および利益報告、マーケティング計画、製造プロセス、潜在的な買収または投資のための会社の機密情報、および/またはその他の企業秘密のために支払った価格を開示してはなりません。すべての従業員は、他人の個人情報の機密性とプライバシーを尊重する必要があります。

当社は従業員のプライバシーとデータを尊重します

当社は、従業員、顧客、サプライヤ、および当社が関わる他の人々の個人情報を認識し、尊重します。当社は業務目的で個人情報を収集および処理し、合法的かつ透明な方法で行います。当社は、個人情報を含む当社の記録のセキュリティを保護するために合理的な措置を講じ、これらの記録が適切に維持されていることを確認します。

当社は適切なサプライヤおよびビジネスパートナーと連携します

当社は、高い基準の倫理的な企業行動を受け入れるサプライヤ、請負業者、および顧客とのみ取引を行うことを信じています。当社は、サプライヤおよびビジネスパートナーが、適用されるすべての法律および規制を遵守し、本規範の原則を遵守することを求めます。当社は、雇用、環境または安全に関連する法律に違反するサプライヤを故意に使用しません。当社は、子供、囚人、または強制労働を雇用している、またはその他の非倫理的な雇用慣行に従事しているいかなる供給業者とも取引を行いません。競合入札を検討した後、当社は、価値、品質、当社の基準への準拠、および当社の要件を満たすためのサプライヤの能力に基づいて商品またはサービスを購入します。個人的または家族的関係は、サプライヤに契約を授与するという従業員の決定に影響を与えてはなりません。

当社の行動における誠実さ 規範の取り扱い



当社の行動における誠実さ—規範の取り扱い

シンプロットでは、誠実さは交渉できません。当社には、誠実さ、品質、そして相互尊重に対する揺るぎない決意があります。当社は当社の言葉に忠実であり、当社が約束するものを提供します。

シンプロットはあらゆる形態の詐欺行為を禁止しています。詐欺行為には以下が含まれますが、これに限定されません。不正または不正な行為、横領、交渉可能な法律文書または文書の偽造または改ざん、会社、従業員、顧客、パートナー、またはサプライヤの資産の不正使用、会社の資産の個人使用への変換、会社の記録または財務諸表の改ざん。

すべての従業員は、当社が事業を行っている地域のすべての適用法令および規範を遵守することが義務付けられていますが、法律が規範と矛盾する場合、当社は法律を遵守します。コーポレートおよびビジネスユニットの方針も、本規範を適用し補足することがあります。当社が活動する地域の適用法令を理解し、本規範を読み、理解することはすべての従業員の責任です。

法律の適用可能性について質問がある場合は、法務部に連絡してください。本規範の適用方法について質問がある場合は、[規範の項助けを求め](#)、懸念を提起するに記載されている資料を参考にしてください。

報復からの保護

すべての従業員は、シンプロットが当社の事業目標を正しい方法で達成することを保証する責任があります。不要なリスクを回避し、当社の評判を維持します。すべての従業員は、質問や懸念を提起し、不正行為を報告する個人的な責任を負っています。

シンプロットは、誠意を持って倫理的または法的問題を提起したとして、従業員に対していかなる行動も起こしません。当社は、誠意を持って懸念を提起したり報告したりしたことに対する従業員に対するいかなる個人による報復も容認しません。

私たちは提起されたすべての懸念を調査します。調査は、明確な要件を知っておくべき当事者のみが関与する範囲で秘密にされます。不正行為の報告はすべて誠実に行われる必要があります。他の不正行為と同様に、虚偽または誤解を招くような報告を故意に提出すると、最高で雇用終了までの懲戒処分が行われます。

規範の監視と改善措置

この行動規範の遵守は、当社の事業の成功に不可欠な要素です。グローバル倫理およびコンプライアンス責任者は、法務、人事、グローバルサービスおよび影響を受ける事業部門と連携して、本規範の管理および従業員が提起した倫理およびコンプライアンス問題の解決を監督します。

支援を求め、懸念事項があればお知らせください

本規範について質問がある場合は、マネージャーまたは以下のリソースのいずれかに相談してください。本規範に違反している、または違反している可能性がある状況や問題に直面した場合、その状況や問題に対処するため、適切な措置を講じる必要があります。

次のようなさまざまなから情報源からガイダンスや支援を得ることができます。

- マネジメントチーム：質問や懸念事項があれば、マネージャーに相談してください。マネージャーが適切な対応を取っていないと思う場合は、マネジメントチームの他のメンバーに相談することもできます。
- 人事：置かれた状況での最善策が分からない場合は、人事担当者と直接、正直に話すことができます。
- 法務部門：法務部門のメンバーまたは法務顧問（ゼネラルカウンセル）に、ガイダンスや助言を求めることができます。
- **Simplot** 従業員ホットライン：本規範に規定されている基準への違反、またはその他の重大な懸念事項について、従業員報告ホットラインを通じて匿名で報告することができます。以下のリンクからアクセスしてください：[EmployeeReportingHotline.simplot.com](https://employee.reportinghotline.simplot.com)。

規範に対する当社のコミットメントを確認する

シンプロットの成功には多くの要因が寄与してきましたが、その基盤は J.R. シンプロットの確固たるリーダーシップと、彼の従業員の幸福と職業上の充実に対する彼の情熱が組み合わさったものでした。リーダーシップと職業上の達成の交点は尊重です。当社がコアバリューを守り、お互いと地球の資源を尊重するとき、倫理的アプローチが自然に続きます。

私たちは敬意のある会話と行動を通してお互いに説明責任を果たすことを誓うので、当社はワン・シンプロットの価値と倫理を支持します。本規範およびこの責務が世界中で理解および遵守されることを確実にする一環として、当社は、規範がすべての該当する従業員および/または第三者によってレビュー、理解および合意されることを確実にする活動を追求します。



© 2019 J.R. シンプロット社。無断転用禁止。Simplot® シンプロットは、J.R. シンプロット社。0419R



Simplot.com で、J.R. Simplot 社の行動規範最新バージョンを必ず確認して下さい。