

# 辛普劳公司 行为准则



  
**Simplot**<sup>®</sup>

# 内容

总裁兼 CEO 公开信 .....	2
《辛普劳公司行为准则》：永不止息的诚信传承 .....	3
如何展现我们的创新精神 .....	4
如何尊重我们的资源 .....	6
如何展现我们对人群的热衷 .....	8
如何展现我们的诚信传承 .....	12
通过行动展现诚信使用《准则》 .....	15
保护举报人不受报复 .....	16
《准则》监管和补救行动 .....	16
寻求帮助和提出问题 .....	17
重申我们对《准则》的承诺 .....	17

# 总裁兼 CEO 公开信

辛普劳公司拥有的诚信传统是我们《行为准则》的基础，并建基于 90 年前 J.R. “杰克”辛普劳的宏大愿景和坚定不移的领导力。多年来辛普劳的许多事情都已经改变了，但 J.R. 的愿景依然屹立不摇：努力工作、成为好的合作伙伴以及每天都尊重和保护地球这一宝贵的资源。

《辛普劳公司行为准则》采用“同一个辛普劳”的一致性方针来规范世界各地所有辛普劳员工的道德和法律责任。《准则》引导我们的核心价值观，同时也承诺遵循上述核心价值观。

《准则》适用于所有辛普劳公司及其子公司的员工、官员和管理层。我们所有人都有责任阅读、理解并一致和规范地推行此□□□□。《准则》还帮助我们在适用规则并不明确的情况下做出正确的选择。

我们希望公司领导树立一个鲜活的榜样，展现遵守《准则》的含义；此外，每个代表我们公司开展业务的人，包括代理人和承包商，都必须遵守《准则》中的原则。

通过以《准则》规范我们的行为，我们就将能够每天实践公司的核心价值观。我们通过共同努力，就能维护和确保企业作为优秀企业公民的良好声誉。

此致，



Garrett Lofto  
总裁兼 CEO

# 《辛普劳公司行为准则》： 永不止息的诚信传承



## 我们的目标

帮助全球人口获得温饱

## 我们的宗旨

激活和善用地球的资源

## 核心价值观

- 热衷于人群
- 创新精神
- 尊重资源

# 如何展现 我们的创新精神





# 如何展现我们的创新精神

## 我们采取“同一个辛普劳”的观点

我们拥抱新的机遇，用新的思维创造和改进产品和服务，并以公司的观点来实现这一目标。虽然我们重视我们在世界各地的业务所带来的多样化思想、经验和想法，但在所有决策中，我们都考虑到“大局”以便促进辛普劳的最佳整体利益。我们是同一个辛普劳。我们渴望建立一个高标准的公司治理体系，不仅要遵守严格的法律法规，而且要采用合乎道德的商业标准。

## 我们致力于提供最佳产品和服务

我们将继续寻求创新，创造最佳的产品和服务，以满足不断变化的消费者需求和品味。我们不断寻求新的和更可持续的方式来种植和培育作物、管理动物生长和发展并从地球中开发矿产资源。我们致力于在食品生产、农业和制造科学以及所有相关学科中达致最高水平；这些学科让我们在垂直业务线上能创造更大的价值。我们保持高道德标准，确保我们的优质产品和服务在其预期用途内是安全的。我们的产品和服务的设计、制造和分销符合我们对客户的义务，并符合适用的法律、标准和法规。

## 我们进行符合道德的科学研究

我们进行符合道德的科学研究、探索新思想开发新技术和新产品。为了确保我们的研究符合道德，我们遵循已获批准的标准实验程序及适当的对照控制，并酌情使用同行评审或质量保证监督。我们确保数据的准确记录、妥善存档以及可重现性，而且我们应用适当的统计或数据分析。

## 我们创造、执行和尊重知识产权

我们的创新受到知识产权 (Intellectual Property/IP) 的保护。我们努力创造有意义的知识产权资产，以服务于商业目的，并帮助保护和利用我们对技术、品牌、媒体权利、技术知识经验和公司独有的专有信息的权利。知识产权资产包括专利、商业秘密、商标、版权、许可以及阻止他人制造、使用或销售我们的想法和创新产品的权利。因此，我们公司的知识产权组合是对公司具有重大价值的关键无形资产。我们也尊重其他公司的知识产权和机密信息，因此我们不会故意或自愿侵犯、滥用或挪用第三方的知识产权。

# 如何尊重我们的 资源





# 如何尊重我们的资源

## 采取可持续的长远视角

我们选择通过尊重资源，以更少的成本培育更多的创新，珍惜我们工作的社区中的人们，并在每一个环节创造价值来创造一个可持续的未来。我们积极地接触那些希望我们共同走向可持续未来的客户。

我们相信辛普劳公司可以成为教育、创新和领导的启发性源泉，因为我们以可持续的方式激活和善用地球的资源。我们以商业灵活性与最大的公司客户合作以解决全球问题。例如，我们是“马铃薯可持续发展倡议”的共同发起人，“可持续牛肉从田野到市场”圆桌会议的成员，海洋管理委员会的合作伙伴，“肥料研究所 4R 营养管理项目”的积极领导者，以及许多其他行业倡议的参与者。我们在可持续发展主题上进行竞争性合作，创造一个更美好的世界。当我们为我们的产品采购原材料时，我们亦努力与个别种植者进行实地合作以改善当地的常规和习惯。

## 保护我们的环境

我们致力于通过对自然资源的负责任管理来保护环境。我们支持可持续农业、渔业、采矿和制造业，为后代保护资源。通过节约能源、回收和循环水以及保护关键栖息地，我们在整个业务范围内认真管理地球资源。

我们承诺遵守与环境保护有关的所有适用法律法规，并努力持续改进。我们继续寻找改善产品、包装和制造的新方法，以减少对环境的影响。我们还致力于在整个运营过程中减少废物、能源和水的消耗；寻找减少、再利用和循环利用的方法。

我们预期供应商有符合我们标准的适当环境计划和项目。

## 关爱动物福祉

在辛普劳，我们将动物福祉视为公司和社会责任的一部分，并涉及我们业务和采购的各个方面。我们致力于动物健康、妥善处理和人道待遇。我们关注我们所照顾的动物。这是负责任的生产的一个基本要素，也是我们认真对待的一个要素。

## 促进产品管理

我们致力于在产品的整个生命周期内对其进行负责任的管理。我们通过评估这些产品的技术安全性和环境负责来促进产品管理。我们还根据社区标准和原则去解释和促进正确和负责任地使用我们的产品和服务。



# 如何展现我们 对人群的热衷





# 如何展现我们对人群的热衷

## 创造安全和健康的工作环境

### 工作场所安全

我们致力于提供和维护一个安全、健康的工作环境，并决心实现一个安全无伤害的工作场所。我们致力于员工的福祉和安全，因为我们知道员工是我们最大的资产。我们有全面的、不断发展的安全框架，在整个工作场所实现安全和安保方面的持续改进。

我们意识到照顾员工的健康和安全不仅取决于技术上完善的设施和设备，还取决于创造一种以安全为中心的文化。我们相信健康和安全是每个员工的关键责任，而我们预期所有员工积极关心自己的安全和他人的安全。我们的员工必须始终了解其周围环境，并了解适用于其操作的具体规则和程序。我们认为即使是一次伤害也太多了，因为最终我们希望每个人都能平安不受伤害地下班回家。

如果员工面临不安全的情况，或认为自己缺乏完成任务的资格、未经培训或无法安全完成，就应该停止工作并勇敢地提出。应立即通知环境健康安全与安保团队的主管或成员。欲获得更多信息，请查看我们的环境健康和安全管理政策。

### 药物和酒精

我们致力于保护所有员工的安全、健康和福祉。因此，员工必须保持理性判断能力，并且不受药物或酒精的影响。任何一位辛普劳员工都不应该在酒精或不当药物的影响下从事工作，因为这会导致所有人面对不安全的工作环境。

授权公司活动期间可提供酒精饮料。即使在这些情况下，所有员工都应该适度和良好的判断力。

### 工作场所暴力

安全以及有保障的工作场所至关重要；我们不会容忍工作场所中的暴力行为和威胁，因为这些行为和威胁会对工作场所的保安、安全和健康产生负面影响。我们禁止任何暴力或身体攻击行为，即使旨在开玩笑也不行。

如果你或你认识的人受到暴力威胁或是暴力行为的受害者，你就有责任立即举报该情况。如果你、你的同事或任何其他与辛普劳公司有业务往来的个人目前处于危险之中，请联系当地政府，然后联系全球安

全部门。最后，请与你的经理或此《准则》中列出的其他资源联系。

## 确保公平对待

我们致力于公平对待所有员工。每一位辛普劳公司的员工都有权得到平等的对待，享有尊重、尊严和礼貌。我们根据一个人的工作能力和对业务的贡献做出所有的雇佣决定，包括选择和留用。

辛普劳公司致力于提供一个不受歧视和骚扰的环境。所有辛普劳公司的员工都有权享有一个没有歧视、骚扰、威胁、恐吓和暴力的工作场所，无论上述行为有何性质或依据。

辛普劳公司禁止任何形式的骚扰，无论是基于个人种族、肤色、种族或国籍、年龄、性别、真实或疑似的性取向、性别身分、宗教或感知的宗教信仰、残疾或其他个人特征。如果出现此等问题，员工应该直言不讳并且无须害怕报复。

员工可以预期任何歧视、骚扰、威胁、恐吓或暴力事件都将受到纪律处分，直至并包括解雇，甚至承担民事或刑事责任。

### 公平劳工标准

在辛普劳，我们支持所有人的基本人权，并根据《联合国世界人权宣言》所载原则开展活动，努力尊重和促进人权。我们禁止使用一切形式的强迫劳动，包括奴隶、强迫劳动、契约劳动或非自愿监狱劳动以及任何形式的人口贩运或剥削，包括进口产自奴隶制或人口贩运来源的货物。我们禁止雇用未成年儿童或强迫劳工，也禁止体罚或虐待。在我们的雇佣实践中，我们尊重员工在适用法律法规允许的情况下与任何集团有关联或不关联的权利。我们在所有运营的市场中遵守雇佣法律。

## 尊重各人的差异

辛普劳公司拥抱和重视差异，并珍视多样性我们致力于为每个人提供平等的机会，包括员工和申请人。我们相信，全世界的员工都应该得到公平、尊重和尊严的对待。我们尊重每一位员工的独特性和观点，因为作为一家全球性公司，我们相信利用不同的想法、经验和背景就能建立一种创新的、充满活力的文



化，并有助于我们发展业务关系以及确保成功。

## 关爱客户和消费者

我们为我们的产品感到自豪，而我们的品牌为客户和消费者提供价值和品质。我们致力于消费者的健康和福祉，并提供广泛的产品选择，以满足他们的多样性的需求和偏好。我们提供基于事实的营养信息，使我们的客户能够为自己和家人做出明智的饮食选择。通过我们所提供的食品，我们谨慎认真地促进和改善消费者健康。对于诸如作物营养素、动物保健补充剂、种子和补给品等产品，我们的使命是提供安全、有效和的进步的产品，帮助当今和未来世界获得温饱。

### 食品安全

我们为客户创造的食品是安全的，这一点至关重要。食品安全不仅是作为良好企业公民的责任之一，也是我们业务持续增长和盈利的关键。我们采取严格措施以确保我们的安全和质量标准达到或超过适用的政府要求，而且我们支持其他方法以帮助保护消费者和确保我们的食品供应的安全。我们还与供应商合作，从而确保原料得到监控、测试和跟踪。最后，每位辛普劳公司员工都有责任遵守所有适用的安全和卫生政策和流程。

### 产品安全

辛普劳公司力求在产品安全方面达到最高标准。消费者希望购买到安全的产品，而我们知道产品安全对公司声誉也至关重要。为了增加人们对我们的产品的信心，我们达到或超过适用于我们产品安全的法律要求。任何参与原材料、生产过程或成品管理或处理的员工都必须遵守公司政策和产品安全程序，以防止材料受到污染、变质或不当变更。

## 回馈我们的社区

辛普劳公司致力于支持我们所在的社区并参与社区计划，从而实质地长期改善个人、社区和环境。

尽管我们的计划采取许多不同的形式，但它们有一个共同的主题：我们投资于身边社区中的潜力。这意味着我们通过支持艺术、商业、社区教育和青年去致力于丰富整个社会。在我们对这些社区进行金融投资的同时，也作出提高人们生活质量的投入。

我们的计划还包括授权员工接受健康的生活方式。

# 如何展现我们的 诚信传承



# 如何展现我们的诚信传承

## 我们创造和维护准确的记录

准确的记录和报告对辛普劳公司的声誉和信誉至关重要。所有员工必须确保其记录的业务信息真实、准确和及时。所有财务记录必须准确反映本公司的交易，并符合公认的会计准则和财务政策。我们禁止使用未披露的资金和交易。所有业务记录和文件必须真实、准确和完整，并按照辛普劳公司的文件保留政策和程序进行保留。

## 我们公平竞争并遵守国际贸易法规

作为一家公司，我们有责任遵守我们开展业务所在国的贸易法律和法规。我们将按照适用的反垄断法和竞争法，在我们经营的所有市场上进行公平竞争。我们承诺遵守所有适用的国际贸易法，包括进出口管制条例、遵守制裁和反抵制法。

## 我们致力于诚信为本的广告和营销标准

我们相信负责任的广告和营销有助于我们向客户和消费者告知我们产品和创新的好处。我们根据事实，以公平的方式进行产品推广和销售。员工必须遵守我们关于标签许可、广告、包装、召回和相关程序的政策。

## 我们避免利益冲突

我们不从事在我们的个人利益和辛普劳公司的利益之间产生或可能产生冲突的活动。我们不接受价值高于我们可以合理回报的商业礼节（如礼物、恩惠或娱乐），也不从事或疑似从事那些让我们违反《准则》或法律精神的商业礼节。所有员工必须避免个人活动和利益与他们在辛普劳公司的职责相冲突。员工不得为自己谋取任何经济利益，也不得滥用其持有的职位。

我们尊重员工从事自己选择的政治活动的权利。员工必须明确表示他们从事的政治或公民活动是他们的个人观点和行动并且不代表公司的观点和行动。

## 我们拒绝不恰当的支持

辛普劳公司致力于在与公职人员、其他公司和公民打交道时保持高道德标准。辛普劳公司禁止任何形式的贿赂和腐败行为。员工不得通过承诺或支付贿赂或回扣或采取任何其他不道德或会损害我们诚信声誉的措施来企图直接或间接影响他人。员工不得接受或提供任何构成贿赂或可能构成贿赂的礼物或款项。



## 我们保护公司资产，并以负责任和专业的方式使用电子通信技术

辛普劳公司的资产对我们的业务竞争力和成功至关重要。我们将资产提供给我们的员工以便有效开展公司业务。所有员工必须保护这些资产，包括但不限于现金、加工和制造设施的物理设备、计算机、移动电话和个人工作设备。严禁员工盗窃、欺诈或挪用公司资产。公司的技术只能由授权的个人用于合法的商业活动。必负责任地、专业地并符合规范和公司政策地获取和使用公司技术。

## 我们保护机密信息和数据

公司信息和数据对辛普劳公司有重要价值。所有员工必须保护不用于公开披露的公司信息。员工不得泄露公司机密信息，如研发活动、销售和利润报告、营销计划、生产流程、潜在收购或投资和/或供应价格和其他商业机密。所有员工都应尊重他人个人信息的保密性和隐私性。

## 我们尊重员工的隐私和数据

我们意识到并尊重与我们互动的员工、客户、供应商和其他人的个人隐私信息。我们为商业目的收集和 处理个人信息，并以合法和透明的方式进行。我们采取合理的措施以保障包含个人信息的记录的安全，并确保这些记录得到妥善保存。

## 我们选用恰当的供应商和业务伙伴

我们坚信只和那些能保持高道德标准的供应商、承包商和客户进行商业交易。我们预期供应商和商业伙伴遵守所有的适用法律法规，并遵守我们的《准则》中的原则。我们不会故意使用违反就业、环境或安全相关法律的供应商。我们不会与任何雇佣儿童、囚犯或强迫劳动、或从事任何其他不道德的雇佣行为的供应商进行业务活动。在考虑了竞争性投标后，我方将根据价值、质量、符合我方标准以及供应商满足我方要求的能力采购货物或服务。个人或家庭关系不得影响员工将合同授予供应商的决定。

# 通过行动展现诚信 使用《准则》



# 通过行动展现诚信使用《准则》

辛普劳公司从不在诚信问题上妥协。我们坚定不移地致力于诚实、品质和相互尊重。我们将信守诺言，兑现承诺。辛普劳公司禁止任何形式的欺诈活动。

欺诈包括但不限于不诚实或欺诈行为；贪污；伪造或更改可转让票据或文件；挪用公司、员工、客户、合作伙伴或供应商资产；转换为个人使用任何公司资产；以及伪造公司记录或财务报表。

无论我们在何处开展业务，所有员工都必须遵守所有适用的法律和准则，但如果法律与准则相冲突，我们将遵守法律。公司和业务部门政策也可适用和补充本准则。每位员工都有责任了解我们运营地区的适用法律，并阅读和理解该准则。

如果你对任何法律的适用性有任何疑问，请联系法律部门。如果你对如何应用《准则》有任何疑问，请使用《准则》中的“[寻求帮助和提出问题](#)”部分中列举的资源。

## 保护举报人不受报复

所有员工都有责任确保辛普劳公司以正确的方式实现我们的业务目标；避免不必要的风险并维护我们的声誉。所有员工都有责任提出问题或顾虑，并举报不当行为。

辛普劳公司不会惩罚以诚信方式举报道德或法律问题的任何员工。我们不容忍任何个人对以诚信方式举报问题的员工进行打击报复。

公司将会调查所有上报的问题。调查将保密，只有那些明确须要了解的各方才会参与调查。所有针对不端行为的举报都应该秉承诚信。与任何其他不端行为一样，蓄意作出虚假举报将导致纪律处分，严重者将终止雇佣合同。

## 《准则》监管和补救行

遵守《准则》是我们商业成功的一个核心要素。全球道德与合规官将会监督《准则》的使用以及在符合法律、人资、全球服务和相关业务单元之规定的前提下，解决员工题出的道德和合规问题。



## 寻求帮助并提出疑虑

如果您对本准则有任何疑问，请与您的经理或以下任一资源 进行沟通。如果您遇到违反或可能违反本准则的情况或问题，您必须采取适当的措施予以解决。

您可以从多个不同来源获取指导和支持：

- 您的管理团队。您可以将问题或疑虑告知您的经理，或者，如果您认为 您的经理没有采取适当的措施，可以与管理团队的其他人员 进行沟通。
- 人力资源。如果您不清楚在特定情况下的最佳行动方案，您可以坦诚直率地与人力资源部门进行沟通。
- 法律部门。您可以向法律部门的任意人员或我们的总法律顾问 寻求指导和建议。
- **Simplot 员工热线**。如果您发现违反本准则所载标准的行为 或任何其他严重问题，您可以通过员工举报热线（网址为 [employeereportinghotline.simplot.com](https://employeereportinghotline.simplot.com)）匿名举报

## 重申我们对《准则》的承诺

虽然有许多因素促成了辛普劳公司的成功，但其基础是 J.R. 辛普劳先生卓越的领导力和他对员工福祉和对职业成就的热诚关注。领导能力和职业成就的交叉点是尊重：当我们遵循我们的核心价值观并尊重彼此和地球的资源时，道德观念就会自然扎根。

当我们承诺通过相互尊重的对话和行动让彼此承担责任时，我们将维护“同一个辛普劳”的价值观和道德原则。作为确保全世界理解和遵守准则和承诺的一部分，公司将开展沟通和培训活动，以确保所有适用的员工和/或第三方可以审查、理解和同意准则。



© 2019 J.R. 辛普劳公司之注册商标。版权所有。Simplot® 是辛普劳公司之注册商标。0419R



请访问 [Simplot.com](http://Simplot.com) 以确保您有最新版本的《辛普劳公司行为守则》。