

# 辛普劳公司 行为准则



# 目录

总裁兼首席执行官致辞.....	3
辛普劳公司行为准则： 始终如一的诚信传统.....	4
我们如何展现创新精神.....	6
我们如何珍惜资源 .....	8
我们如何展现对员工的关爱.....	10
我们如何展现诚信传统.....	14
我们行动中的诚信行为 - 在工作中遵守准则 .....	17
防范报复.....	17
准则监督和补救措施 .....	17
寻求帮助并提出问题.....	18
确认我们对本准则的承诺 .....	18

# 总裁兼首席执行官致辞

辛普劳公司的诚信传统是我们行为准则的基础,该准则建立在辛普劳公司确立近百年的企业愿景和坚定不移的领导力之上。多年来,辛普劳发生了很多变化,但公司愿景始终未变:勤勉努力,成为优质合作伙伴,并将地球视为值得时刻尊重和保护的宝贵资源。

辛普劳公司的《行为准则》规定,以“同一个辛普劳”原则对待全球辛普劳员工的道德和法律责任。本准则指引我们践行我们的价值观,同时也是我们为这些价值观所作出的承诺。

本《行为准则》适用于辛普劳公司及子公司的全体员工、高级职员和董事。我们每个人都有义务阅读、理解并始终遵守本《行为准则》。在无法确定适用的规则时,本准则还有助于我们做出正确的选择。

我们期望公司领导者以身作则,向大家展示如何遵守《行为准则》,同时代表我们公司开展业务的每个人(包括代理和承包商)都必须遵守本《行为准则》的各项原则。

遵守本《行为准则》,将我们的核心价值观付诸到日常行动中去。我们可以共同努力,维护和保证我们作为优秀企业公民的声誉。

此致,



Garrett Lofto  
总裁兼首席执行官

辛普劳公司行为准则：  
**始终如一的诚信传统**

---

**公司宗旨**  
致力于为全球提供食品

**公司使命**  
将地球资源送进千家万户

**核心价值观**  
关爱员工 | 创新精神 | 珍惜资源



# 我们如何展现 创新精神



# 我们如何展现创新精神

## 我们立足公司视角:同一个辛普劳

我们从公司的角度出发,运用全新思维创造并改进产品和服务。我们重视从世界各地的经营中获得的多元化思想、经验和创意,但在所有决策中,我们都会考虑“大局”,促进辛普劳在整体上获得最佳利益。我们属于“同一个辛普劳”。我们力求实施高标准的公司治理水平,不仅严格遵守相关法律,还践行高水平的商业道德标准。

## 我们专注于提供最好的产品和服务

我们不断寻求创新,打造最佳的产品和服务,以满足消费者不断变化的需求和品味。我们不断寻求更具可持续性的新方法种植和培育作物、管理动物的生长和发展,以及从地球上采集矿物资源。我们努力将食品生产、农业和制造科学以及相关学科方面的能力提升到最高水平,以提高垂直业务的价值。我们奉行高道德标准,提供的优质产品和服务可以安全地用于预期用途。在产品和服务的设计、制造和分销中,我们力保符合对客户担负的义务,并符合适用的法律、标准和法规。

## 我们以符合道德规范的方式开展科学研究

我们在探索新鲜创意、开发新技术和新产品的同时,确保科学研究符合道德规范。为确保研究符合道德规范,我们遵循经批准的方案并实施适当的控制措施,酌情使用同行评审或质量保证监督。我们准确记录、适当归档和再现数据,并运用适当的统计或数据分析。

## 我们创建、实施并尊重知识产权

我们的各项创新受到知识产权的保护。我们致力于创建能实现业务目的且有意义的知识产权资产,以及帮助捍卫和利用我们对公司特有技术、品牌、媒体权、专有技术和独家信息所拥有的权利。知识产权资产包括专利、商业秘密、商标、版权、许可以及阻止他人制造、使用或出售我们的创意和创新的权力。因此,我们公司的各项知识产权是对公司具有重大价值的重要无形资产。我们还尊重其他公司的知识产权和机密信息,不会故意或主动侵犯、滥用或盗用第三方的知识产权。



我们如何珍惜  
**资源**



# 我们如何珍惜资源

## 我们以可持续的长远眼光看待问题

我们选择珍惜资源、实现事半功倍的创新、重视我们工作所在社区的人们，以此创造可持续发展的未来，在每一个环节提供经济价值。对于希望与我们一同迈向可持续未来的客户，我们积极与他们开展合作。

我们相信，辛普劳可以成为教育、创新和领导力的激励源泉，让地球资源以可持续的方式焕发生机。我们在业务中保持灵活敏捷，与最大的企业客户合作解决全球问题。例如，我们是“马铃薯可持续发展倡议” (Potato Sustainability Initiative) 的合作发起人，“可持续牛肉圆桌会议” (Roundtable for Sustainable Beef) 和“田间到市场” (Field to Market) 的成员，海洋管理委员会 (Marine Stewardship Council) 的合作伙伴，肥料研究所 (The Fertilizer Institute) “4R 养分管理计划” (4R Nutrient Stewardship Program) 的积极领导者，还参与了许多其他行业倡议，鼓励各方围绕可持续发展主题开展竞争前合作，从而开创更美好的世界。在为产品寻找原材料的过程中，我们努力与种植者进行实地合作，以改善当地的做法和习惯。

## 保护环境

我们致力于负责任地管理自然资源，从而保护环境。我们支持可持续农业、渔业、矿业和制造业，为子孙后代保护资源。在整个业务中，我们始终注重节约能源、回收和循环利用水资源，以及保护重要栖息地，尽力成为地球资源的守护者。

我们致力于遵守与环境保护有关的所有适用法律法规，并努力不断改进。我们持续寻找改进产品、包装和生产的新方法，以减少对环境的影响。我们还致力于在整个运营过程中减少废弃物，降低对能源和水的消耗：寻找减少消耗、资源再利用和再循环的方法。

我们希望供应商根据我们的标准，制定适当的环境计划和方案。

## 关爱动物

在辛普劳公司，我们将动物福利视为企业和社会责任的一部分，并将其渗透到我们的业务和采购的方方面面。我们致力于保证动物健康，给予动物妥善的处理和人道的对待。我们是动物的管理者。这是负责任的基本要素，也是我们严肃对待的问题。

## 倡导产品管理

我们致力于对产品的整个生命周期进行负责任的管理。我们评估这些产品和技术是否安全、是否对环境负责，从而促进产品监管。我们还根据社区标准和原则，解释如何正确、负责任地使用我们的产品和技术，并将相应做法推而广之。



# 我们如何展现 对员工的关爱



# 我们如何展现对员工的关爱

## 建立安全健康的工作场所

### 工作场所安全

我们致力于营造并维护安全、健康的工作环境，并决心实现无工伤工作场所。员工是我们最宝贵的资产，因此我们致力于保证员工的福祉和安全。我们制定了一个全面的安全框架，并不断发展完善，从而在整个工作场所实现安全和安保方面的持续改进。

我们认识到，保护员工的健康和安全不仅有赖于完善的技术设施和设备，还有赖于营造注重安全的文化氛围。我们相信，健康和安全是每位员工的重要责任，我们期望所有员工都能积极关注自身和他人的安全。我们的员工必须时刻留意周围环境，并了解适用于其工作的具体规则和程序。我们认为，即便一次伤害也不能接受，因为我们真正的希望是人人都能平安下班，与家人团聚。

如果员工遇到不安全的情况，或认为自己的资质不足以承担被分配的任务，没有接受过相关培训，或者没有能力安全地完成工作，员工应停止手头工作，勇敢发声。应立即通知主管或环境、健康与安全团队的成员。如需了解更多信息，请查阅我们的《环境、健康与安全政策》。

### 药物和酒精

我们致力于保护所有员工的安全、健康和福祉。因此，员工必须保持清晰的判断力，不得受药物或酒精的影响。辛普劳公司的任何员工都不得在酒精或不当药物的影响下工作，因为这会造成不安全的工作环境，影响到他人的安全。

在公司授权的活动中可以供应酒精饮料。即使在此类情况下，所有员工也应保持节制和良好的判断力。

### 工作场所暴力

安全可靠的工作场所至关重要，我们绝不容忍工作场所的暴力行为和暴力威胁，因为它们会对工作场所的安保、安全和健康产生负面影响。我们禁止任何暴力或人身攻击行为，即使是出于开玩笑的目的。

如果您或您认识的人受到暴力威胁，或者成为暴力行为的受害者，您有责任立即报告情况。如果您、您的同事或任何其他与辛普劳公司有业务往来的个人面临直接危险，请联系当地政府机构，然后联系全球安全部。最后，请与您的经理或本准则中列出的其他资源进行跟进。

## 保证公平

我们致力于公平对待所有员工。每位辛普劳员工都有权获得平等对待，享有尊重、尊严和礼遇。我们根据个人的工作能力和对企业的贡献来做出所有聘任决定，包括选拔和留用。

辛普劳致力于提供没有歧视和骚扰的工作环境。所有辛普劳员工都有权享受没有歧视、骚扰、威胁、恐吓和暴力的工作环境，无论其性质或依据如何。

辛普劳公司禁止任何形式的骚扰，无论是基于个人的种族、肤色、族裔或民族血统、年龄、性别、真实或疑似性取向、性别认同、宗教或他人认定的宗教归属、残疾，还是其他个人特征。如果出现此类问题，员工应大胆直言，而无需担心遭到报复。

员工可以预料到，任何歧视、骚扰、威胁、恐吓或暴力事件的施行者都会受到纪律处分，情节严重者会被解雇，甚至承担民事或刑事责任。

## 公平的劳工标准法

在辛普劳公司，我们支持所有人享有基本人权，并根据联合国《世界人权宣言》中规定的原则开展活动，努力尊重和促进人权。我们禁止使用一切形式的强迫劳动，包括奴隶劳动、强迫劳动、债役劳动、契约劳动或非自愿监狱劳工，以及任何形式的人口贩运或剥削，包括禁止进口受奴役或人口贩运影响的商品。我们禁止雇用未成年儿童或强迫劳工，也禁止体罚或虐待。在就业实践中，我们尊重员工在适用法律法规允许的范围内与任何团体建立或不建立联系的权利。在我们开展业务的每个市场，我们都遵守就业法。

## 尊重彼此的差异

辛普劳公司积极接纳并欣赏差异，重视多样性。我们致力于为包括员工和求职者在内的所有人提供平等的机会。我们相信，我们世界各地的员工都应该享有公平、尊重和尊严。我们尊重每一位员工的品质和观点，因为作为一家全球性公司，我们相信，利用多元化观点、经验和背景，有助于构建一种创新和动态的企业文化，帮助我们培养关系并确保走向成功。

## 关爱客户和消费者

我们为自己的产品感到自豪，我们的品牌为客户和消费者提供了出色的价值与品质。我们致力于维护消费者的健康和福祉，并提供广泛的产品选择，以满足他们的不同需求和偏好。我们提供基于事实的营养信息，支持客户为自己和家人做出明智的饮食选择。我们通过提供食品来促进和改善消费者的健康，并认真对待在此过程中遇到的挑战。我们的使命是提供安全、有效和先进的产品，为当今和未来世界提供粮食。

## 食品安全

我们为客户提供的食品必须安全。食品安全不仅是我們作为优秀企业公民的一种责任,也是我们业务持续增长和保持盈利的关键。我们采取严格措施,确保安全和质量标准达到或超过适用的政府要求,我们还支持额外的措施,助力保护消费者,确保粮食供应的安全。我们还与供应商合作,确保对成分进行监控、测试和跟踪。最后,每位辛普劳公司的员工都有责任遵守所有适用的安全与卫生政策和程序。

## 产品安全

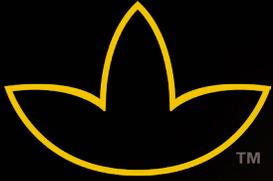
辛普劳公司倡导产品安全的最高标准。消费者希望买到安全的产品,我们深知,产品安全对我们的声誉也至关重要。为了加强消费者对我们产品的信心,我们在产品安全方面达到或超越法律要求。任何参与管理或处理原材料、生产流程或成品的员工都必须遵守公司政策和产品安全程序,防止材料受到污染、不当改变或发生变质。

## 为社区作出贡献

辛普劳公司致力于支持我们所在的社区,参与社区项目,为个人、社区和环境带来真正、长期的改变。

我们的计划形式多样,但它们都有一个共同点:我们积极发现身边的各种可能性,并通过投资来发掘其中的潜能。这意味着我们尽力支持艺术、商业、社区教育和青少年,为全社会的富裕贡献一份力量。在为这些社区提供金融投资的同时,我们还力求通过投资来提高市民的生活质量。

我们的举措还包括赋能员工,让他们养成健康的生活方式。



| 我们如何展现  
| 诚信传统



# 我们如何展现诚信传统

## 我们创建并维护准确的记录

准确的记录和报告对辛普劳公司的声誉和信誉至关重要。所有员工必须确保所记录的业务信息真实、准确和及时。所有财务记录必须准确反映公司的交易，并符合公认会计准则和财务政策。我们禁止使用未披露的资金和交易。所有业务记录和文件必须真实、准确、完整，并按照辛普劳公司的文件保存政策和程序进行保存。

## 我们开展公平竞争, 遵守国际贸易法律

作为一家公司, 我们有责任遵守业务经营相关国家/地区的贸易法律法规。我们将根据适用的反垄断法和竞争法, 在我们开展业务的所有市场中公平竞争。我们承诺遵守所有适用的国际贸易法律, 包括进出口管控法规, 并遵守制裁和反抵制法律。

## 我们承诺践行诚实宣传和营销标准

我们相信, 负责任的广告和营销有助于客户和消费者了解我们的产品和创新优势。我们以事实为依据, 公平地宣传和推销产品。员工必须遵守我们有关标签、广告、包装、召回及相关程序的审批政策。

## 我们避免利益冲突

我们不会参与造成或看似造成我们个人的利益与辛普劳公司的利益发生冲突的活动。我们不接受价值高于合理回报的商务礼仪(如礼品、好处或招待), 也不接受使我们有义务或看似有义务以违反本准则或法律的方式行事的商务礼仪。所有员工都必须避免可能与其对辛普劳公司负有的责任相冲突的个人活动和利益。员工不得借职务之便为自己谋取任何经济利益, 不得滥用其职位。

我们尊重员工参与自己选择的政治活动的权利。员工必须明确一点, 他们参与的政治或公民活动仅代表他们个人的观点和行为, 与公司无关。

## 我们拒绝不当付款

辛普劳公司致力于在与政府官员、其他公司和普通公民打交道时奉行高道德标准。辛普劳公司禁止一切形式的贿赂和腐败行为。员工不得许诺或支付贿赂或回扣, 不得采取任何其他有违道德或有损我们诚信声誉的措施, 直接或间接地影响他人。员工不得接受或提供任何属于贿赂或可能被视为贿赂的礼物或款项。

## 我们保护公司资产，并负责任、专业地使用电子通信技术

辛普劳公司的资产对我们的业务竞争力和成功至关重要。我们将公司资产提供给员工的目的是让员工可以有效开展公司业务。所有员工都必须保护这些资产，包括但不限于现金、加工和制造工厂的实体设备、电脑、手机和个人工作设备。严禁员工盗窃、欺诈或挪用公司资产。公司的技术只能由经授权的个人用于合法的业务活动。必须负责任且专业地访问和使用公司技术，并遵守本准则和相关公司政策。

## 我们保护机密信息和数据

公司信息和数据对辛普劳公司非常宝贵。所有员工必须保护并非旨在公开披露的公司信息。员工不得泄露公司机密信息，如研发活动、销售和利润报告、营销计划、生产流程、潜在收购或投资和/或供应价格及其他商业秘密。所有员工都应尊重他人个人信息的保密权和隐私权。

## 我们尊重员工的隐私和数据

我们承认并尊重员工、客户、供应商和其他与我们有交流的人员的个人隐私信息。我们出于业务目的，且以合法和透明的方式收集和處理个人信息。我们采取合理措施，保护包含个人信息在内的各项记录的安全，并确保这些记录得到妥善维护。

## 我们与合适的供应商和业务合作伙伴合作

我们相信，我们仅与遵守较高的商业道德标准的供应商、承包商和客户开展业务。我们希望供应商和业务合作伙伴遵守所有适用的法律法规，并遵守我们在本准则中的各项原则。我们不会在知情的情况下与违反就业、环境或安全相关法律的供应商合作。我们不会与任何雇佣儿童、囚犯、强迫劳动或参与任何其他不道德雇佣行为的供应商有业务往来。在货物或服务采购中，我们会在考虑竞标之后，根据价值、质量、是否符合我们的标准以及供应商满足我们要求的能力来作出采购决定。个人或家庭关系不得影响员工将合同授予供应商的决定。



# 我们行动中的诚信行为 在工作中遵守准则



# 我们行动中的诚信行为 - 在工作中遵守准则

在辛普劳,人人都必须坚守诚信,绝无通融余地。我们一直坚定不移地秉持诚信工作、保证工作质量和相互尊重的态度。我们将言出必行,兑现承诺。

辛普劳禁止一切形式的欺诈活动。欺诈包括但不限于:不诚实或欺骗行为;挪用公款;伪造或篡改流通票据或文件;盗用公司、员工、客户、合作伙伴或供应商的资产;将任意公司资产转移到个人名下使用;以及伪造公司记录或财务报表。

无论在哪里开展业务,所有员工都必须遵守所有适用法律和本准则,但如果法律与本准则相冲突,我们将按法律规定执行。公司和业务单元发布的政策也可能适用并进一步补充本准则。每位员工都有责任了解我们业务运营所在地的适用法律,同时也要阅读并了解本准则。

如果您对任何法律的适用性有任何疑问,请联系法务部门。如果您对如何应用本准则有任何疑问,请利用本准则“[寻求帮助和提出疑虑](#)”一节中提供的资源获取帮助。

## 必须报告严重违反本准则的行为

在遇到涉及不安全工作条件、盗窃、挪用公款、盗用、环境过失、贿赂、腐败、非法骚扰、非法歧视、其他任何非法活动或严重违反本准则的行为时,员工有义务大胆直言,立即报告此类不当行为。员工应根据本准则提供的指导进行报告。

## 防范报复

辛普劳公司不会对善意提出道德或法律问题的员工采取任何行动。我们不会容忍任何人对善意提出疑虑或报告的员工实施任何报复行为。

我们将根据有关事实和情况对提出的所有问题开展调查。调查将予以保密,只有确切需要知情的各方才会参与。所有事关不当行为的报告都必须出于善意。与其他任何不当行为一样,故意提交虚假或误导性报告将处以纪律处分,包含终止雇佣关系。

## 准则监督和补救措施

遵守本《行为准则》是我们的业务获得成功的基本因素。全球道德与合规官将与法务部、人力资源部、全球服务部和受影响的业务单元协调，共同监督本《行为准则》的执行情况，以及员工所提出的道德与合规问题的解决情况。

## 寻求帮助并提出问题

如果您对本准则有任何疑问，请咨询您的管理团队或下列资源。如果发现违反或可能违反本《行为准则》的情况或问题，必须采取适当措施予以解决。

你可以通过不同资源获得指导和支持：

- 您的管理团队。您可以向经理提出问题或疑虑，如果您认为经理未采取适当措施，也可以向管理团队的其他成员提出。
- 人力资源。如果你在任何特定情况下不清楚最佳行动方案，都可直接坦诚地与人力资源经理沟通。
- 法务部门。您可以向法务部的任何成员或我们的总法律顾问寻求指导和建议。
- 辛普劳公司员工热线。您可以通过员工投诉热线 ([employee-reporting-hotline.simplot.com](http://employee-reporting-hotline.simplot.com)) 匿名举报违反本准则规定的行为或任何其他严重问题。

## 确认我们对本准则的承诺

辛普劳公司的成功依靠许多因素，但其基础是辛普劳公司坚定的领导力，及其对员工福利和职业成就的热情。领导力与职业成就感的交汇点是尊重：当我们遵循核心价值观、尊重彼此、珍视地球资源时，就会自然而然地形成符合道德规范的方法。

我们承诺通过相互尊重的对话和行动对彼此负责，并坚持奉行“同一个辛普劳”价值观和道德规范。为确保本准则和本承诺在全球范围内得到理解和遵守，公司将开展各种活动，确保所有适用范围内的员工和/或第三方回顾和理解本准则的内容，并就其达成一致意见。

